

**КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОЇ
ІНФРАСТРУКТУРИ ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ
МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ
АДМІНІСТРАЦІЇ)**

ЗМІНИ до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією і первинною профспівковою організацією
Ритуальної служби Спеціалізованого Комунального
підприємства “Спеціалізований комбінат підприємств
комунально-побутового обслуговування” на 2019-2023 роки.

Схвалені на загальних зборах
трудового колективу
22.12.2021р. протокол № 12

м. Київ

**КИЇВСЬКА МІСЬКА ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ЖИТЛОВО-
КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА ТА СФЕРИ ПОСЛУГ
ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ РИТУАЛЬНОЇ СЛУЖБИ
СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«СПЕЦКОМБІНАТ ПІДПРИЄМСТВ КОМУНАЛЬНО-ПОБУТОВОГО
ОБСЛУГОВУВАННЯ»**

ПРОТОКОЛ № 12

загальних зборів ППО РС СКП «Спецкомбінат ПКПО»

м.Київ

22 грудня 2021р.

Чисельність ППО РС СКП «Спецкомбінат ПКПО» 303 чоловік.

Присутні : 32 делегати

Доповідач - голова первинної профспілкової організації підприємства Курбет А.І.

Порядок денний

1. Внесення змін до Колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією Ритуальної служби СКП «Спецкомбінат ПКПО» на 2019-2023 р.р. в зв'язку із зміною прожиткового мінімуму для працездатних осіб, мінімальної заробітної плати та норми тривалості робочого часу у 2022 році та зміни підсумкового обліку робочого часу.

Голосували:

За – 32

Проти – немає

Утримались – немає

Прийнято одностайно.

Загальні збори вважати відкритими.

Надійшла пропозиція вибрати президію в кількості 4 чоловік .

- | | |
|-------------------------------------|--|
| 1. Ференець Костянтин Олександрович | - заступник директора ритуальної служби СКП Спецкомбінат ПКПО; |
| 2. Курбет Антоніна Іванівна | - голова первинної профспілкової організації; |
| 3. Костенко Тетяна Степанівна | - начальник дільниці з оформлення ритуальних послуг |
| 4. Юхимчук Андрій Никифорович | - завідувач Байкового кладовища. |

За – 32

Проти – немає

Утримались – немає

Прийнято одностайно.

Надійшла пропозиція головою загальних зборів вибрати Курбет А.І., секретарем бухгалтера І категорії Клименко І.М.

2

Голосували:

За – 32

Проти – немає

Утримались – немає

Прийнято одностанно.

По першому питанню «Внесення змін до Колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією Ритуальної служби СКП «Спецкомбінат ПКПО» на 2019-2023 р.р. в зв'язку із зміною прожиткового мінімуму для працездатних осіб, мінімальної заробітної плати та норми тривалості робочого часу у 2022 році та зміни підсумкового обліку робочого часу .»

Виступили:

Голова Первинної профспілкової організації Курбет А.І. Відповідно до ст. 7 Закону України "Про Державний бюджет України на 2022 рік" розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб у 2022 році становить на одну особу в розрахунку на місяць:

- із 1 січня – 2481 гривні,
- з 1 липня – 2600 гривень,
- із 1 жовтня — 2684 гривень.

Мінімальна заробітна плата у 2022 році законодавчо встановлена на рівні

з 01 січня 2022 року на рівні - 6500 грн.

з 01 жовтня 2022 року на рівні - 6700 грн.

Таким чином, виникла потреба внести зміни у п. 4 розділу 4 «Оплата та нормування праці» Колективного договору на 2019-2023 р.р., виклавши його в наступній редакції:

«4. Встановити мінімальну розрахункову величину для розрахунку тарифних ставок та посадових окладів на 2022 рік на рівні законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб

з 01 січня 2022 року на рівні - 2481 грн.;

з 01 липня 2022 року на рівні - 2600 грн.;

з 01 жовтня 2022 року на рівні - 2684 грн.

Встановити мінімальну заробітну плату на 2022 рік

з 01 січня 2022 року на рівні - 6500 грн.

з 01 жовтня 2022 року на рівні - 6700 грн.

Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) робітника I розряду у розмірі не менше 180 відсотків розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом :

з 01 січня 2022 року - 26,971 грн. (4466,00 грн);

з 01 липня 2022 року - 28,264 грн. (4680,00 грн);

з 01 жовтня 2022 року - 29,177 грн. (4831,00 грн).

Визначена професія робітника основного виробництва - робітник ритуальних послуг.

Встановити розмір мінімальної тарифної ставки (окладу) робітника I розряду основного виробництва:

з 01 січня 2022 року - 47,765 грн. (7909,00 грн);

з 01 липня 2022 року - 50,056 грн. (8288,00 грн);

з 01 жовтня 2022 року - 51,673 грн. (8556,00 грн).

Тарифні ставки робітника I розряду розраховані відповідно до законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб, з урахуванням вимог Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі „Федерація роботодавців ЖКГ України” та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 рр.

Зміну посадових окладів та тарифних ставок проводити з урахуванням зміни прожиткового мінімуму для працездатних осіб, зростання цін на споживчі товари і тарифів на послуги.»

« 5. Встановити розміри тарифних ставок і схеми посадових окладів працівників згідно з додатками № 8,9 до колективного договору.

Оплату праці робітників підприємства, що тарифікуються по розрядах, проводити в залежності від міжрозрядних тарифних коефіцієнтів згідно з Додатком № 1 до Галузевої угоди на 2017 – 2021 роки та коефіцієнтів співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої мінімальної годинної місячної тарифної ставки (окладу) робітника I розряду, що перевищує законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної праці на 80 %.

Для робітника ритуальних послуг застосовувати до коефіцієнту 1,47 додатковий підвищуючий коефіцієнт 1,15 з метою уникнення погіршення умов оплати праці.

Для електрогазозварника, слюсаря-сантехніка, електрика, машиніста котельної встановити коефіцієнт 1,46 відповідно до вимог Галузевої угоди.»

Окрім цього, для зручності ведення обліку робочого часу та нарахування заробітної плати, для працівників, до яких застосовується підсумковий облік робочого часу, пропонується залишити підсумковий облік робочого часу за рік.

Трудовий колектив ознайомився з нормами Галузевої угоди, підтримав пропозицію щодо внесення змін до колективного договору на 2019-2023 р.р. та визначився з термінами застосування нових гарантій в оплаті праці. Запропоновано ввести в дію зміни до Колективного договору з 01.01.2022р.

Ухвалили:

1. Встановити мінімальну розрахункову величину для розрахунку тарифних ставок та посадових окладів на 2022 рік на рівні законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб

з 01 січня 2022 року на рівні - 2481 грн.;

з 01 липня 2022 року на рівні - 2600 грн.;

з 01 жовтня 2022 року на рівні - 2684 грн.

Встановити мінімальну заробітну плату на 2022 рік

з 01 січня 2022 року на рівні - 6500 грн.

з 01 жовтня 2022 року на рівні - 6700 грн.

Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) робітника I розряду у розмірі не менше 180 відсотків розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом :

з 01 січня 2022 року - 26,971 грн. (4466,00 грн);

з 01 липня 2022 року - 28,264 грн. (4680,00 грн);

з 01 жовтня 2022 року - 29,177 грн. (4831,00 грн).

Визначена професія робітника основного виробництва - робітник ритуальних послуг.

Встановити розмір мінімальної тарифної ставки (окладу) робітника I розряду основного виробництва:

з 01 січня 2022 року - 47,765 грн. (7909,00 грн);

з 01 липня 2022 року - 50,056 грн. (8288,00 грн);

з 01 жовтня 2022 року - 51,673 грн. (8556,00 грн).

Тарифні ставки робітника I розряду розраховані відповідно до законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб, з урахуванням вимог Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі „Федерація роботодавців ЖКГ України” та Центральним комітетом

профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 рр.

Зміну посадових окладів та тарифних ставок проводити з урахуванням зміни прожиткового мінімуму для працездатних осіб, зростання цін на споживчі товари і тарифів на послуги.»

« 5. Встановити розміри тарифних ставок і схеми посадових окладів працівників згідно з додатками № 8,9 до колективного договору.

Оплату праці робітників підприємства, що тарифікуються по розрядах, проводити в залежності від міжрозрядних тарифних коефіцієнтів згідно з Додатком № 1 до Галузевої угоди на 2017 – 2021 роки та коефіцієнтів співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої мінімальної годинної місячної тарифної ставки (окладу) робітника I розряду, що перевищує законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної праці на 80 %.

Для робітника ритуальних послуг застосовувати до коефіцієнту 1,47 додатковий підвищуючий коефіцієнт 1,15 з метою уникнення погіршення умов оплати праці.

Для електрогазозварника, слюсаря-сантехніка, електрика, машиніста котельної встановити коефіцієнт 1,46 відповідно до вимог Галузевої угоди.

Для працівників, до яких застосовується підсумковий облік робочого часу, пропонується замістити підсумковий облік робочого часу за рік. »

Ввести в дію зміни до Колективного договору з 01.01.2022р.

Прийнято одноголосно.

Голова профспілкового комітету

Секретар



[Handwritten signature of A. Kurbet]
[Handwritten signature of I. Klimenko]

А.Курбет

І.Клименко

Директор Ритуальної служби
СКП "Спецкомбінат ПКПО

[illegible]

НА ПРАЦІВНИКІВ РИТУАЛЬНОЇ СЛУЖБИ СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
"СПЕЦІАЛІЗОВАНИЙ КОМБІНАТ ПІДПРИЄМСТВ КОМУНАЛЬНО-ПОБУТОВОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ"
по бюджету на жовтень-грудень 2022 року.

Середньомісячна норма тривалості робочого часу на 2022 рік -
Прожитковий мінімум для працездатних осіб 2684 грн.

грн.

[illegible]

Голова первинної професійної організації
" " 2021 р.
А.Курбет

Директор Ритуальної служби
СКП "Спецкомбінат ПКПО
" " 2021р.
О.Голуб

ТАРИФНА СІТКА

НА ПРАЦІВНИКІВ РИТУАЛЬНОЇ СЛУЖБИ СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА "СПЕЦІАЛІЗОВАНИЙ КОМБІНАТ ПІДПРИЄМСТВ КОМУНАЛЬНО-ПОБУТОВОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ" по господарунку на жовтень-грудень 2022 року.

Перерахунок відповідно до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово - комунальної галузі "Федерація роботодавців ЖКГ України" та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на **2017-2021 роки**.

Середньомісячна норма тривалості робочого часу на 2022рік - 165,58 год
Прожитковий мінімум для працездатних осіб 2684 грн.

грн.

№ п/п	Назва професії	РОЗРЯДИ						% підви- щення	В т.ч. за роботу у важких та особливо шкідливих умовах праці					
		I	II	III	IV	V	VI		I	II	III	IV	V	VI
		Міжрозрядні тарифні коефіцієнти												
		1	1,08	1,20	1,35	1,54	1,8							
	ВІДРЯДНИКИ													
1	Робітник ритуальних послуг	51,673	55,807	62,008	69,759	79,576	93,011	8	55,807	60,272	66,969	75,340	85,942	100,452

	Таблиця КОАД 0444	73,819						8	79,725			
	Автокран КС -35/6	67,779						8	73,201			
	Автоавантажувач-4014	56,604										
	Автомобіль "Газель" пасажирський	50,448						8	54,484			
	Автомобіль "Газель" грузовий	50,098						8	54,106			
13	Водії легкових автомобілів											
	Водії легкових автомобілів малого класу до 1,8 л.	44,933						8	48,528			
	Водії легкових автомобілів середнього класу від 1,8 до 3,5 л.	46,742						8	50,481			
14	Водії автобусів											
	ПАЗ	57,771						8	62,393			

Примітка: Тарифні ставки поз.8, 10, 11, 12, 13, 14 розраховані відповідно до Галузевої угоди

між Міністерством інфраструктури України, Федерацією роботодавців транспорту України, спільним представницьким органом профспілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України і Всеукраїнської незалежної профспілки працівників транспорту на 2013 - 2015 роки.

Начальник економічного відділу



А.Курбет

Голова первинної профспілкової організації
А. Курбет
" " 2021р.

Директор Ритуальної служби СКП "Спецкомбінат ПКПО"
О. Голуб
" " 2021р.

ТАРИФНА СІТКА

НА ПРАЦІВНИКІВ РИТУАЛЬНОЇ СЛУЖБИ СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА "СПЕЦІАЛІЗОВАНИЙ КОМБІНАТ ПІДПРИЄМСТВ КОМУНАЛЬНО-ПОБУТОВОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ" по бюджету на липень-вересень 2022 року.

Перерахунок відповідно до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово - комунальної галузі "Федерація роботодавців ЖКГ України" та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на **2017-2021 роки**.

Середньомісячна норма тривалості робочого часу на 2022 рік - 165,58 год
Прожитковий мінімум для працездатних осіб 2600 грн.

грн.

№ п/п	Назва професії	РОЗРЯДИ						% підвищення	В т.ч. за роботу у важких та особливо шкідливих умовах праці					
		I	II	III	IV	У	УІ		I	II	III	IV	У	УІ
		Міжрозрядні тарифні коефіцієнти												
		1	1,08	1,20	1,35	1,54	1,8							
	ПОЧАСОВИКИ													
1	Слюсар-сантехнік	41,266	44,567	49,519	55,709	63,549	74,279	4	42,916	46,350	51,500	57,937	66,091	77,250

Голова першої профспілкової організації
А.Курбет
" " 2021 р.

Директор Ритуальної служби
СКП "Спецкомбінат ПКПО
О.Голуб
" " 2021р.

ТАРИФНА СІТКА

НА ПРАЦІВНИКІВ РИТУАЛЬНОЇ СЛУЖБИ СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА "СПЕЦІАЛІЗОВАНИЙ КОМБІНАТ ПІДПРИЄМСТВ КОМУНАЛЬНО-ПОБУТОВОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ" по господарунку на липень-вересень 2022 року.

Перерахунок відповідно до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово - комунальної галузі "Федерація роботодавців ЖКГ України" та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на **2017-2021 роки**.

Середньомісячна норма тривалості робочого часу на 2022рік - 165,58 год
Прожитковий мінімум для працездатних осіб 2600 грн.

грн.

№ п/п	Назва професії	РОЗРЯДИ						% підви- щення	В т.ч. за роботу у важких та особливо шкідливих умовах праці						
		I	II	III	IV	У	УІ		I	II	III	IV	У	УІ	
		Міжрозрядні тарифні коефіцієнти													
		1	1,08	1,20	1,35	1,54	1,8								
	ВІДРЯДНИКИ														
1	Робітник ритуальних послуг	50,056	54,060	60,067	67,576	77,086	90,101	8	54,060	58,385	64,872	72,982	83,253	97,309	

[illegible]

	Тягач КРАЗ-6444	71,509						8	77,230					
	Автокран КС -3575	65,658						8	70,911					
	Автонавантажувач-4014	54,833												
	Автомобіль "Газель" пасажирський	48,869						8	52,779					
	Автомобіль "Газель" грузовий	48,53						8	52,412					
13	Водії легкових автомобілів													
	Водії легкових автомобілів малого класу до 1,8 л.	43,527						8	47,009					
	Водії легкових автомобілів середнього класу від 1,8 до 3,5 л.	45,279						8	48,901					
14	Водії автобусів													
	ПАЗ	55,963						8	60,440					

Примітка: Тарифні ставки поз.8, 10, 11, 12, 13, 14 розраховані відповідно до Галузевої угоди між Міністерством інфраструктури України, Федерацією роботодавців транспорту України, спільним представницьким органом профспілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України і Всеукраїнської незалежної профспілки працівників транспорту на 2013 - 2015 роки.

Начальник економічного відділу

А.Курбет

Голова первинної професійної організації
А.Курбет
" " 2021р.

Директор Ритуальної служби
СКП "Спецкомбінат ПКПО
О.Голуб
" " 2021р.

ТАРИФНА СІТКА

НА ПРАЦІВНИКІВ РИТУАЛЬНОЇ СЛУЖБИ СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА "СПЕЦІАЛІЗОВАНИЙ КОМБІНАТ ПІДПРИЄМСТВ КОМУНАЛЬНО-ПОБУТОВОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ" по бюджету на січень-червень 2022 року.

Перерахунок відповідно до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово - комунальної галузі "Федерація роботодавців ЖКГ України" та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на **2017-2021 роки**.

Середньомісячна норма тривалості робочого часу на 2022 рік - 165,58 год
Прожитковий мінімум для працездатних осіб 2481 грн.

грн.

№ п/п	Назва професії	Р О З Р Я Д И						% підви- щення	В т.ч. за роботу у важких та особливо шкідливих умовах праці					
		I	II	III	IV	У	УІ		I	II	III	IV	У	УІ
		Міжрозрядні тарифні коефіцієнти												
		1	1,08	1,20	1,35	1,54	1,8							
	ПОЧАСОВИКИ													
1	Слюсар-сантехнік	39,377	42,527	47,253	53,159	60,641	70,879	4	40,952	44,228	49,143	55,285	63,067	73,714

Голова первинної профспілкової організації
" " А.Курбет
" " 2021 р.

Директор Ритуальної служби
СКП "Спецкомбінат ПКПО
" " О.Голуб
" " 2021 р.

ТАРИФНА СІТКА

НА ПРАЦІВНИКІВ РИТУАЛЬНОЇ СЛУЖБИ СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА "СПЕЦІАЛІЗОВАНИЙ КОМБІНАТ ПІДПРИЄМСТВ КОМУНАЛЬНО-ПОБУТОВОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ" по госпрозрахунку на січень-червень 2022 року.

Перерахунок відповідно до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово - комунальної галузі "Федерація роботодавців ЖКГ України" та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на **2017-2021 роки**.

Середньомісячна норма тривалості робочого часу на 2022 рік -
Прожитковий мінімум для працездатних осіб
2481 грн.

165,58 год

грн.

№ п/п	Назва професії	РОЗРЯДИ						% підви- щення	В т.ч. за роботу у важких та особливо шкідливих умовах праці					
		I	II	III	IV	У	УІ		I	II	III	IV	У	УІ
		Міжрозрядні тарифні коефіцієнти												
		1	1,08	1,20	1,35	1,54	1,8							
	ВІДРЯДНИКИ													
1	Робітник ритуальних послуг	47,765	51,586	57,318	64,483	73,558	85,977	8	51,586	55,713	61,903	69,642	79,443	92,855

[illegible]

	Титач КРАЗ-6444	68,236					8	73,695				
	Автокран КС -3575	62,653					8	67,665				
	Автонавантажувач-4014	52,323										
	Автомобіль "Газель" пасажирський	46,632					8	50,363				
	Автомобіль "Газель" грузовий	46,309					8	50,014				
13	Водії легкових автомобілів											
	Водії легкових автомобілів малого класу до 1,8 л.	41,535					8	44,858				
	Водії легкових автомобілів середнього класу від 1,8 до 3,5 л.	43,207					8	46,664				
14	Водії автобусів											
	ПАЗ	53,402					8	57,674				

Примітка: Тарифні ставки поз.8, 10, 11, 12, 13, 14 розраховані відповідно до Галузевої угоди між Міністерством інфраструктури України, Федерацією роботодавців транспорту України, спільним представницьким органом профспілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України і Всеукраїнської незалежної профспілки працівників транспорту на 2013 - 2015 роки.

Начальник економічного відділу

А.Курбет

"Погоджено"
Голова первинної профспілкової організації
А.Курбет
" " 2021 р.

"Затверджую"
Директор Ритуальної служби
СКП "Спецкомбінат ПКПО
О.Голуб
" " 2021 р.

Схеми посадових окладів

технічних службовців та робітників ритуальної служби спеціалізованого комунального підприємства "Спеціалізований комбінат підприємств комунально-побутового обслуговування" з 01 січня 2022 року

№ пп	Посада (професія)	Коефіцієнти співвідношень до мінімальної заробітної плати		Розмір посадового окладу, розрахованого у співвідношенні до мінімальної заробітної плати робітника I розряду з 01.01.2022, min-max	Розмір посадового окладу, розрахованого у співвідношенні до мінімальної заробітної плати робітника I розряду з 01.07.2022, min-max	Розмір посадового окладу, розрахованого у співвідношенні до мінімальної заробітної плати робітника I розряду з 01.10.2022, min-max
		min	max			
1	Приймальник замовлень, касир, оператор комп'ютерного набору, старший комірник, артист оркестру, старший продавець	1,43	1,5	6386	6699	6908
2	Робітник ритуальних послуг	1,54*1,15		7909	8288	8556
3	Організатор ритуалу	1,54		6878	7207	7440
4	Контролер технічного стану автотранспортних засобів	1,671		7463	7820	8073
5	Продавець намогильних споруд,	1,2	1,4	5359	6252	5797
6	Двірник, комірник, прибиральник території	1,32		5895	6178	6377
7	Драпірувальник, квіткар	1,32		5895	6178	6377
8	Прибиральник службових приміщень	1,36		6074	6365	6570
9	Машиніст котельної	1,42		6342	6646	6860
10	Вантажник	1,58		7056	7394	7633

11	Електрогазозварник, електро-сантехнік, електрик, машиніст компресорної установки, акумуляторник	1,46	6520	6833	7053
12	Токар	1,346	6011	6299	6503
13	Тракторист, машиніст бульдозера, машиніст екскаватора	1,312	5859	6140	6338
14	Водій автомобіля середнього класу	1,602	7155	7497	7739
15	Водій автомобіля малого класу	1,54	6878	7207	7440
16	Водій автомобіля МАЗ 5551 самоскид(2 група в/п від 7 до 10 т), Водій автомобіля МАЗ-5337 сміттевоз (2 група в/п від 7 до 10 т), Водій автомобіля КРАЗ-255-6 (2 група в/п від 10 до 20 т)	2,22	9915	10390	10725
17	Водій автомобіля КРАЗ 6444(2 групи в/п від 20 до 40 т.)	2,53	11299	11840	12222
18	Водій автомобіля ГАЗ-3309 сміттевоз (2 група в/п від 3 до 5 т), Водій автовежі ГАЗ-3309 (2 групи в/п від 3 до 5 т.)	1,94	8664	9079	9372
19	Водій автомобіля ГАЗЕЛЬ грузовий	1,717	7668	8036	8295
20	Водій автомобіля ГАЗЕЛЬ пасажирська	1,729	7722	8092	8353
21	Водій автомобіля КРАЗ-6510 самоскид (2 гр.в/п від 10 до 20 т),	2,34	10450	10951	11305
22	Водій автомобіля ЗІЛ-4502 самоскид (2 гр.в/п від 5 до 7 т)	2,14	9557	10015	10338
23	Водій автотранспортного засобу ПАЗ	1,98	8843	9266	9565
24	Сторож	1,1	4913	5148	5314

Начальник економічного відділу

А.Курбет

"Погоджено"

Голова первинної профспілкової організації

А.Курбет

" " 2021 р.

"Затверджую"

Директор Ритуальної служби СКП "Спецкомбінат ПКПО

О.Голуб

" " 2021 р.

Схеми посадових окладів

керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців ритуальної служби спеціалізованого комунального підприємства "Спеціалізований комбінат підприємств побутового обслуговування" з 01 січня 2022 року

№ пп	Посада (професія)	Коефіцієнти співвідношень до мінімальної заробітної плати		Розмір посадового окладу, розрахованого у співвідношенні до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва з 01.01.2022, min-max		Розмір посадового окладу, розрахованого у співвідношенні до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва з 01.07.2022, min-max		Розмір посадового окладу, розрахованого у співвідношенні до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва 01.10.2022, min-max	
		min	max	7909,00		8288,00		8441,00	
1	Заступник директора	4,2	6,3	33218	49827	34810	52214	35452	53178
2	Головний інженер	4,2	6,3	33218	49827	34810	52214	35452	53178
3	Головний бухгалтер, начальник економічного відділу	4,2	6,3	33218	49827	34810	52214	35452	53178
	Головний енергетик	3,5	3,8	27682	30054	29008	31494	29544	32076
4	Заступник головного бухгалтера	2,94	4,41	23252	34879	24367	36550	24817	37225
5	Економіст I категорії, провідний економіст	2,52	3,78	19931	29896	20886	31329	21271	31907
6	Начальники інших відділів та служб	2,35	3,2	18586	25309	19477	26522	19836	27011
7	Професіонали(інженери усіх спеціальностей, бухгалтер I категорії, провідний юрист, завдувач кладовища, завідувач господарством, начальник підрозділу загального забезпечення, начальник ДЗОРП)	2,2	2,5	17400	19773	18234	20720	18570	21103
8	Старший касир	2	2,2	15818	17400	16576	18234	16882	18570

23

9	Майстер дільниці, майстер з благоустрою, інженер з благоустрою, старший організатор з громадських заходів, енергетик, старший інспектор з охорони праці	1,9	2,1	15027	16609	15747	17405	16038	17726
10	Фахівці (механіки, організатор з персоналу, фахівець підрозділу загального забезпечення, адміністративний помічник, фельдшер, соціальний працівник)	1,7	2	13445	15818	14090	16576	14350	16882
11	Техніки усіх спеціальностей	1,29	1,47	10203	11626	10692	12183	10889	12408
12	Технічні службовці(інкасатор, доглядач)	1,26	1,7	9965	13445	10443	14090	10636	14350

- Посадові оклади головного інженера, заступника директора, головного бухгалтера, начальника економічного відділу встановлено на 40% нижче посадового окладу директора (безпосереднього керівника).
- Посадовий оклад заступника головного бухгалтера встановлено на 30% нижче відповідного керівника.
- Посадовий оклад економіста I категорії, відповідного економіста встановлено на 40% нижче відповідного керівника.

Начальник економічного відділу



А.Курбет



Міністерство економіки України

Версія для слабозорих

Українською In English

Стара версія

Про розрахунок норми тривалості робочого часу на 2022 рік

19.08.2021 | 10:22 | Директорат розвитку ринку праці та умов оплати праці

Під час розрахунку норми тривалості робочого часу безпосередньо на підприємстві слід керуватися нижчезазначеним.

Відповідно до статті 50 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпП) нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Відповідно до частини першої статті 51 КЗпП скорочена тривалість робочого часу встановлюється:

- 1) для працівників віком від 16 до 18 років - 36 годин на тиждень, для осіб віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул) - 24 години на тиждень.

Тривалість робочого часу учнів, які працюють протягом навчального року у вільний від навчання час, не може перевищувати половини максимальної тривалості робочого часу, передбаченої в абзаці першому цього пункту для осіб відповідного віку;

- 2) для працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці, - не більш як 36 годин на тиждень.

Перелік виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого часу, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 № 163.

Крім того, законодавством встановлюється скорочена тривалість робочого часу для окремих категорій працівників (учителів, лікарів та інших).

Скорочена тривалість робочого часу може встановлюватись за рахунок власних коштів на підприємствах і в організаціях для жінок, які мають дітей віком до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю.

При розрахунку балансу робочого часу слід мати на увазі, що згідно зі статтею 53 КЗпП напередодні святкових і неробочих днів (стаття 73) тривалість роботи працівників, крім працівників, зазначених у статті 51 КЗпП, скорочується на одну годину як при п'ятиденному, так і при шестиденному робочому тижні, а напередодні вихідних днів тривалість роботи при шестиденному робочому тижні не може перевищувати 5 годин.

Відповідно до статті 73 КЗпП у 2022 році на підприємствах, в установах, організаціях робота не проводиться у такі святкові та неробочі дні:

• 7 січня – Різдво Христове;

• 8 березня – Міжнародний жіночий день;

• 1 травня – День праці;

• 24 квітня – Пасха;

• 9 травня – День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги);

• 12 червня – Трійця;

• 28 червня – День Конституції України;

• 24 серпня – День незалежності України;

• 14 жовтня – День захисників і захисниць України;

• 25 грудня – Різдво Христове.

Згідно з частиною третьою статті 67 КЗпП у випадку, коли святковий або неробочий день (стаття 73) збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого. Тому за графіком п'ятиденного робочого тижня з вихідними днями у суботу та неділю у 2022 році вихідний день у суботу 1 січня переноситься на понеділок 3 січня, вихідний день у неділю 24 квітня – на понеділок 25 квітня, вихідний день у неділю 1 травня – на понеділок 2 травня, вихідний день у неділю 12 червня – на понеділок 13 червня і вихідний день у неділю 25 грудня – на понеділок 26 грудня.

Як правило, з метою створення сприятливих умов для святкування, а також раціонального використання робочого часу, розпорядженнями Кабінету Міністрів України рекомендується переносити робочі дні для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями у суботу та неділю.

У зв'язку з тим, що зазначене розпорядження має рекомендаційний характер, рішення про перенесення робочих днів приймається роботодавцем самостійно шляхом видання наказу чи іншого розпорядчого документу.

Прийняте роботодавцем рішення про перенесення робочих днів змінює графік роботи підприємства, установи, організації та норму тривалості робочого часу у місяцях, в яких запроваджено перенесення робочих днів. Тому всі дії щодо надання відпусток, виходу на роботу мають здійснюватися по зміненому у зв'язку з перенесенням робочих днів графіку роботи підприємства, установи, організації.

При цьому слід мати на увазі, що у разі перенесення робочого дня, який передувє святковому чи неробочому дню, на інший вихідний день, для збереження балансу робочого часу за рік тривалість роботи у цей перенесений робочий день має відповідати тривалості передсвяткового робочого дня, як це передбачено статтею 53 КЗпП.

Законодавством не встановлено єдиної норми тривалості робочого часу на рік. Ця норма може бути різною залежно від того, який робочий тиждень встановлений на підприємстві, в установі, організації (п'ятиденний чи шестиденний), яка тривалість щоденної роботи, коли встановлені вихідні дні. У зв'язку з цим на підприємствах, в установах і організаціях норма тривалості робочого часу на рік визначається самостійно з дотриманням вимог статей 50-53, 67 і 73 КЗпП.

Приклад розрахунку норми тривалості робочого часу на 2022 рік, розрахованої за календарем п'ятиденного робочого тижня з двома вихідними днями у суботу та неділю при однаковій тривалості часу роботи за день впродовж робочого тижня та відповідним зменшенням тривалості роботи напередодні святкових та неробочих днів, наводиться нижче. За таких умов, залежно від тривалості робочого тижня, норма робочого часу на 2022 рік становитиме:

- при 40-годинному робочому тижні - 1987 годин;
- при 39-годинному робочому тижні - 1942,2 години;
- при 38,5-годинному робочому тижні - 1917,3 години;
- при 36-годинному робочому тижні - 1792,8 години;
- при 33-годинному робочому тижні - 1643,4 години;
- при 30-годинному робочому тижні - 1494 години;
- при 25-годинному робочому тижні - 1245 годин;

- при 20-годинному робочому тижні - 996 годин;
- при 18-годинному робочому тижні - 896,4 годин.

№ пп	Показники	Січень	Лютий	Березень	Квітень	Травень	Червень	Липень	Серпень	Вересень	Жовтень	Листопад	Грудень	Усього за 2022 рік
1	Кількість календарних днів	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	365
2	Кількість святкових днів і днів релігійних свят (число місяця, на яке припадає свято)	2 (1,7)	-	1 (8)	1(24)	2 (1,9)	2 (12,28)	-	1 (24)	-	1 (14)	-	1 (25)	11
3	Кількість вихідних днів	10	8	8	9	9	8	10	8	8	10	8	9	105
4	Кількість днів, робота в які не проводиться	12	8	9	10	11	10	10	9	8	11	8	10	116
5	Кількість робочих днів	19	20	22	20	20	20	21	22	22	20	22	21	249
6	Кількість днів, що передують святковим та неробочим, у які тривалість робочого дня (зміни) при 40-годинному тижні	1 (6)	-	1(7)	-	-	1 (27)	-	1 (23)	-	1 (13)	-	-	5

27

16	до одного рабочему тижні	68,4	72	79,2	72	72	72	75,6	79,2	79,2	79,2	72	79,2	75,6	896,4
----	-----------------------------	------	----	------	----	----	----	------	------	------	------	----	------	------	-------

Прошнуровано,
пронумеровано та скріплено
печаткою 29 (двадцять
дев'ять) аркуши
Директор ритуальної служби
СКП «Спецкомбінат ПКПО»

О.Голуб

