



ПОГОДЖЕНО

Голова ради трудового колективу
комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро
технічної інвентаризації»

 Світлана ЄЛІСЕЄВА
„29” грудня 2021 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Виконуючий обов'язки начальника
комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро
технічної інвентаризації»

 Надія ЯЩЕНКО
„29” грудня 2021 р.



ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА РАДОЮ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ «КИЇВСЬКЕ МІСЬКЕ БЮРО ТЕХНІЧНОЇ ІНВЕНТАРИЗАЦІЇ» НА 2020-2022 РОКИ

СХВАЛЕНО

Протокол загальних зборів
трудового колективу

„29” грудня 2021 № 5

м. Київ

ЗМІСТ

1.	Загальна інформація про зміни до Колективного договору на 2020-2022 роки.....	3
2.	Протокол загальних зборів трудового колективу (копія).....	4
3.	Зміни до п. 4 розділу 4 «Оплата та нормування праці» Колективного договору на 2020-2022 роки».....	6
4.	Зміни до додатків Колективного договору на 2020-2022 роки:	
	Додаток №1. Основні показники виробничої та фінансової діяльності КП КМР «КМ БТІ» на 2022 рік.....	7
	Додаток №2. Про норму тривалості робочого часу КП КМР «КМ БТІ» на 2022 рік.....	8
	Додаток №8. Годинні тарифні ставки та місячні оклади робітників КП КМР «КМ БТІ».....	9

1. Загальна інформація про зміни до Колективного договору на 2020-2022 роки

На Загальних зборах трудового колективу комунального підприємства Київської міської ради «Київське міське бюро технічної інвентаризації», що відбулися 29 грудня 2021 року, були розглянуті питання про внесення змін до Колективного договору на 2020-2022 роки у відповідності до вимог чинного законодавства на 2022 рік та ухвалені наступні зміни до Колективного договору на 2020-2022 роки:

1. Внести зміни до п. 4 розділу 4 «Оплата та нормування праці», виклавши його у новій редакції.
2. Внести зміни до додатків №1, 2, 8 виклавши їх у новій редакції.

Протокол №5
загальних зборів трудового колективу
КП КМР «Київське міське бюро технічної інвентаризації»

м. Київ

«29» грудня 2021 року

Початок проведення: 12 год. 00 хв.

Місце проведення: кабінет в.о. начальника КП КМР «КМ БТІ» Ященко Н.М.

Головує: Ященко Н.М., в.о. начальника бюро

Секретар: Кулічєвська І.М., завідувач сектору по роботі з персоналом

ПРИСУТНІ:

від адміністрації КП КМР «КМ БТІ:
Ященко Н.М., в.о. начальника бюро
Якушко В.В., головний інженер
Донець О.В., заступник начальника бюро
Матвєєва І.М., начальник відділу бухгалтерського обліку та звітності – головний бухгалтер

від Ради трудового колективу:
Єлісєєва С.М., голова ради трудового колективу
Кулічєвська І.М., завідувач сектору по роботі з персоналом
Сидорчук Д.В., інженер 1-ї категорії з інвентаризації нерухомого майна
Шкрабалюк О.Ф., завідувач господарського сектору
Шиналенко О.В., інженер з якості
Поплавець П.Я., заступник завідувача господарського сектору
Прилипко А.А., провідний юрист юридичного відділу

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Внесення змін до Колективного договору між адміністрацією та Радою трудового колективу КП КМР «КМ БТІ» на 2020-2022 р.р. (далі – Колективний договір на 2020-2022 р.р. КП КМР «КМ БТІ»):

1.1. До п. 4 розділу 4 «Оплата та нормування праці» Колективного договору на 2020-2022 роки;

1.2. До додатку №1 «Основні показники виробничої та фінансової діяльності підприємства на 2022 рік»;

1.3. До додатку №2 «Про норму тривалості робочого часу КП КМР «КМ БТІ» на 2022 рік»;

1.4. До додатку №8 «Годинні тарифні ставки та місячні оклади робітників КП КМР «КМ БТІ».

Голосували:

За – 11

Проти – немає

Утримались – немає

Прийнято одногосно.

Загальні збори вважати відкритими.

З ОРИГІНАЛОМ
ВІДНО

Зав. сектору по роб. з
персоналом
Кулічєвська І.М.

СЛУХАЛИ:

Завідувача сектору по роботі з персоналом Кулічевську І.М., яка повідомила, щодо внесення змін до Колективного договору на 2020-2022 р.р. КП КМР «КМ БТІ» в частині приведення у відповідність до чинного законодавства, а саме: розрахунок норм тривалості робочого часу на 2022 рік; встановлено мінімальну розрахункову величину для розрахунку тарифних ставок та посадових окладів на 2022 рік на рівні законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Голосували:

За – 11

Проти – немає

Утримались – немає

Прийнято одностанно.

УХВАЛИЛИ:

1. Внести зміни до п. 4 розділу 4 «Оплата та нормування праці» Колективного договору на 2020-2022 роки:

«4. Мінімальна заробітна плата на 2022 рік з 1 січня 2022 року становить на рівні – 6 500 грн та з 1 жовтня 2022 року становить – 6 700 гривень.

Встановити мінімальну розрахункову величину для розрахунку тарифних ставок та посадових окладів на 2022 рік на рівні законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб з 1 січня 2022 року - 2481 грн; з 1 липня 2022 року - 2600 грн; з 1 грудня 2022 року - 2684 гривень.

Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) робітника І розряду у розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом :

з 1 січня 2022 року - 36,141 грн (5984,23 грн);

з 1 липня 2021 року - 37,874 грн. (6271,21 грн);

з 1 грудня 2021 року - 39,098 грн (6473,81 грн).

Визначена професія робітника основного виробництва – технік з інвентаризації нерухомого майна.

Встановити розмір мінімальної тарифної ставки (окладу) робітника І розряду основного виробництва:

з 1 січня 2022 року – 43,369 грн (7181,01 грн);

з 1 липня 2022 року – 45,449 грн (7525,45 грн);

з 1 грудня 2022 року – 46,917 грн (7768,58 грн).

2. Внести зміни до додатків №1, №2 та №8 виклавши їх у новій редакції.

Ввести в дію зміни до Колективного договору з 01.01.2022 року.

Голова загальних зборів

Надія ЯЩЕНКО


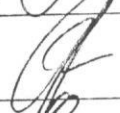
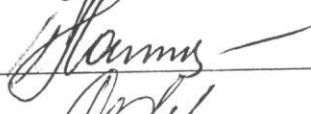
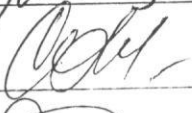



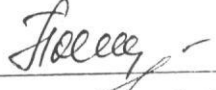
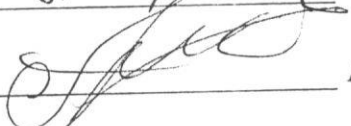
Секретар

Ірина КУЛІЧЕВСЬКА

З ОРИГІНАЛОМ
ЗГІДНО

Зав. сектору по роботі з персоналом

Підписи присутніх членів трудового колективу

	В.В. Якушко
	О.В. Донець
	І.М. Матвеева
	С.М. Єлісеева
	Д.В. Сидорчук
	О.В. Шипаленко
	О.Ф. Шкрабалюк
	П.Я. Поплавець
	А.А. Прилипко

4. Зміни до п. 4 розділу 4 «Оплата та нормування праці» Колективного договору на 2020-2022 роки

4. Мінімальна заробітна плата на 2022 рік з 1 січня 2022 року становить на рівні – **6 500 грн** та з 1 жовтня 2022 року становить – **6 700 гривень**.

Встановити мінімальну розрахункову величину для розрахунку тарифних ставок та посадових окладів на 2022 рік на рівні законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб з 1 січня 2022 року - **2481 грн**; з 1 липня 2022 року - **2600 грн**; з 1 грудня 2022 року - **2684 гривень**.

Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) робітника I розряду у розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом :

- з 1 січня 2022 року - 36,141 грн (5984,23 грн);
- з 1 липня 2021 року - 37,874 грн. (6271,21 грн);
- з 1 грудня 2021 року - 39,098 грн (6473,81 грн).

Визначена професія **робітника основного виробництва – технік з інвентаризації нерухомого майна**.

Встановити розмір мінімальної тарифної ставки (окладу) робітника I розряду основного виробництва:

- з 1 січня 2022 року – 43,369 грн (7181,01 грн);
- з 1 липня 2022 року – 45,449 грн (7525,45 грн);
- з 1 грудня 2022 року – 46,917 грн (7768,58 грн).

Тарифні ставки робітника I розряду розраховані відповідно до законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб, з урахуванням вимог чинного законодавства України, Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців жилого-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2024 роки.

Встановити, що розрахунковий посадовий оклад техника без категорії приймається на рівні тарифної ставки робітника III розряду основного виробництва.

Зміну посадових окладів та тарифних ставок проводити з урахуванням зміни прожиткового мінімуму для працездатних осіб, зростання цін на споживчі товари і тарифів на послуги.»

Від колективу

Голова ради трудового колективу
комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро
технічної інвентаризації»



Світлана ЄЛІСЕЄВА

Від адміністрації

Виконуючий обов'язки начальника
комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро
технічної інвентаризації»



Надія ЯЩЕНКО

Від колективу

Голова ради трудового колективу
комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро
технічної інвентаризації»

 Світлана ЄЛІСЕЄВА

Від адміністрації

Виконуючий обов'язки начальника
комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро
технічної інвентаризації»



 Надія ЯЩЕНКО

Основні показники

виробничої та фінансової діяльності Комунального підприємства Київської міської ради
«Київське міське бюро технічної інвентаризації» на 2022 рік

1	Доходи /без ПДВ/	тис. грн.	22502,00
2	Витрати	тис. грн.	21928,00
3	Прибуток	тис. грн.	574,00
4	Рентабельність	%	2,6

Головний бухгалтер



Ірина МАТВЕЄВА



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

ЛИСТ

від 12.08.2021 р. N 47-03/520

Про розрахунок норми тривалості робочого часу на 2022 рік

Відповідно до статті 50 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпП) нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Відповідно до частини першої статті 51 КЗпП скорочена тривалість робочого часу встановлюється:

1) для працівників віком від 16 до 18 років - 36 годин на тиждень, для осіб віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул) - 24 години на тиждень.

Тривалість робочого часу учнів, які працюють протягом навчального року у вільний від навчання час, не може перевищувати половини максимальної тривалості робочого часу, передбаченої в абзаці першому цього пункту для осіб відповідного віку;

2) для працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці, - не більш як 36 годин на тиждень.

Перелік виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого часу, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 № 163.

Крім того, законодавством встановлюється скорочена тривалість робочого часу для окремих категорій працівників (учителів, лікарів та інших).

Скорочена тривалість робочого часу може встановлюватись за рахунок власних коштів на підприємствах і в організаціях для жінок, які мають дітей віком до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю.

При розрахунку балансу робочого часу слід мати на увазі, що згідно зі статтею 53 КЗпП напередодні святкових і неробочих днів (стаття 73) тривалість роботи працівників, крім працівників, зазначених у статті 51 КЗпП, скорочується на одну годину як при п'ятиденному, так і при шестиденному робочому тижні, а напередодні вихідних днів тривалість роботи при шестиденному робочому тижні не може перевищувати 5 годин.

Відповідно до статті 73 КЗпП у 2022 році на підприємствах, в установах,

організаціях робота не проводиться у такі святкові та неробочі дні:

- 1 січня – Новий рік;
- 7 січня – Різдво Христове;
- 8 березня – Міжнародний жіночий день;
- 1 травня – День праці;
- 24 квітня – Пасха;
- 9 травня – День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги);
- 12 червня – Трійця;
- 28 червня – День Конституції України;
- 24 серпня – День незалежності України;
- 14 жовтня – День захисників і захисниць України;
- 25 грудня – Різдво Христове.

Згідно з частиною третьою статті 67 КЗпП у випадку, коли святковий або неробочий день (стаття 73) збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого. Тому за графіком п'ятиденного робочого тижня з вихідними днями у суботу та неділю у 2022 році вихідний день у суботу 1 січня переноситься на понеділок 3 січня, вихідний день у неділю 24 квітня – на понеділок 25 квітня, вихідний день у неділю 1 травня – на понеділок 2 травня, вихідний день у неділю 12 червня – на понеділок 13 червня і вихідний день у неділю 25 грудня - на понеділок 26 грудня.

Як правило, з метою створення сприятливих умов для святкування, а також раціонального використання робочого часу, розпорядженнями Кабінету Міністрів України рекомендується переносити робочі дні для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями у суботу та неділю.

У зв'язку з тим, що зазначене розпорядження має рекомендаційний характер, рішення про перенесення робочих днів приймається роботодавцем самостійно шляхом видання наказу чи іншого розпорядчого документа.

Прийняте роботодавцем рішення про перенесення робочих днів змінює графік роботи підприємства, установи, організації та норму тривалості робочого часу у місяцях, в яких запроваджено перенесення робочих днів. Тому всі дії щодо надання відпусток, виходу на роботу мають здійснюватися по зміненому у зв'язку з перенесенням робочих днів графіку роботи підприємства, установи, організації.

При цьому слід мати на увазі, що у разі перенесення робочого дня, який передуює святковому чи неробочому дню, на інший вихідний день, для збереження балансу робочого часу за рік тривалість роботи у цей перенесений робочий день має відповідати тривалості передсвяткового робочого дня, як це передбачено статтею 53 КЗпП.

Законодавством не встановлено єдиної норми тривалості робочого часу на рік. Ця норма може бути різною залежно від того, який робочий тиждень встановлений на підприємстві, в установі, організації (п'ятиденний чи шестиденний), яка тривалість щоденної роботи, коли встановлені вихідні дні. У зв'язку з цим на підприємствах, в установах і організаціях норма тривалості робочого часу на рік визначається самостійно з дотриманням вимог статей 50-53, 67 і 73 КЗпП.

Приклад розрахунку норми тривалості робочого часу на 2022 рік, розрахованої за календарем п'ятиденного робочого тижня з двома вихідними днями в суботу та неділю

при однаковій тривалості часу роботи за день впродовж робочого тижня та відповідним зменшенням тривалості роботи напередодні святкових та неробочих днів, наводиться нижче. За таких умов, залежно від тривалості робочого тижня, норма робочого часу на 2022 рік становитиме:

- при 40-годинному робочому тижні - 1987 годин;
 - при 39-годинному робочому тижні - 1942,2 години;
 - при 38,5-годинному робочому тижні - 1917,3 годин;
 - при 36-годинному робочому тижні - 1792,8 години;
 - при 33-годинному робочому тижні - 1643,4 години;
 - при 30-годинному робочому тижні - 1494 години;
 - при 25-годинному робочому тижні - 1245 годин;
 - при 24-годинному робочому тижні - 1195,2 годин;
 - при 20-годинному робочому тижні - 996 годин;
 - при 18-годинному робочому тижні - 896,4 годин.
-

Від колективу

Голова ради трудового колективу
комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро
технічної інвентаризації»

Світлана ЄЛІСЕСВА

Від адміністрації

Виконуючий обов'язки начальника
комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро
технічної інвентаризації»

Надія ЯЩЕНКО



РОЗРАХУНОК НОРМИ ТРИВАЛОСТІ РОБОЧОГО ЧАСУ НА 2022 РІК


за календарем п'ятиденного робочого тижня з двома вихідними днями в суботу та неділю за однакової тривалості часу роботи за день впродовж робочого тижня та відповідним зменшенням тривалості роботи напередодні святкових і неробочих днів

№ пп	Показники	Січень	Лютий	Березень	Квітень	Травень	Червень	Липень	Серпень	Вересень	Жовтень	Листопад	Грудень	Усього за 2022 рік
1	Кількість календарних днів	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	365
2	Кількість святкових днів і днів релігійних свят (число місяця, на яке припадає свято)	2 (1,7)	-	1 (8)	1(24)	2 (1,9)	2 (12,28)	-	1 (24)	-	1 (14)	-	1 (25)	11
3	Кількість вихідних днів	10	8	8	9	9	8	10	8	8	10	8	9	105
4	Кількість днів, робота в які не проводиться	12	8	9	10	11	10	10	9	8	11	8	10	116
5	Кількість робочих днів	19	20	22	20	20	20	21	22	22	20	22	21	249
6	Кількість днів, що передують святковим та неробочим, у які тривалість робочого дня (зміни) при 40-годинному тижні зменшується на 1 годину (число місяця, в яке скорочується тривалість робочого дня)	1 (6)	-	1(7)	-	-	1 (27)	-	1 (23)	-	1 (13)	-	-	5


Норма тривалості робочого часу в годинах при:

7	40-годинному робочому тижні	151	160	175	160	160	159	168	175	176	159	176	168	1987
8	39-годинному робочому тижні	148,2	156	171,6	156	156	156	163,8	171,6	171,6	156	171,6	163,8	1942,2
9	38,5-годинному робочому тижні	146,3	154	169,4	154	154	154	161,7	169,4	169,4	154	169,4	161,7	1917,3
10	36-годинному робочому тижні	136,8	144	158,4	144	144	144	151,2	158,4	158,4	144	158,4	151,2	1792,8
11	33-годинному робочому тижні	125,4	132	145,2	132	132	132	138,6	145,2	145,2	132	145,2	138,6	1643,4
12	30-годинному робочому тижні	114	120	132	120	120	120	126	132	132	120	132	126	1494
13	25-годинному робочому тижні	95	100	110	100	100	100	105	110	110	100	110	105	1245
14	24-годинному робочому тижні	91,2	96	105,6	96	96	96	100,8	105,6	105,6	96	105,6	100,8	1195,2
15	20-годинному робочому тижні	76	80	88	80	80	80	84	88	88	80	88	84	996
16	18-годинному робочому тижні	68,4	72	79,2	72	72	72	75,6	79,2	79,2	72	79,2	75,6	896,4

Від колективу

Голова ради трудового колективу
комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро технічної інвентаризації»
 Світлана ЄЛІСЕВА

Від адміністрації

Виконуючий обов'язки начальника
комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро технічної інвентаризації»
 Надія ЯЩЕНКО

**ТАРИФА СІТКА
НА ПРАЦІВНИКІВ КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
«КИЇВСЬКЕ МІСЬКЕ БЮРО ТЕХНІЧНОЇ ІНВЕНТАРИЗАЦІЇ»**

на січень -червень 2022 року

Розрахунок відповідно до ГАЛУЗЕВОЇ УГОДИ між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2024 роки

Середньомісячна норма тривалості робочого часу на 2022 рік - 165,58 год
Прожитковий мінімум для працездатних осіб 2481 грн

грн.

№ п/п	Назва професії	РОЗРЯДИ						%	В т.ч. за роботу у важких та особливо шкідливих умовах праці					
		I	II	III	IV	V	VI		I	II	III	IV	V	VI
		Міжрозрядні тарифні коефіцієнти												
		1	1,08	1,20	1,35	1,54	1,8							
	ВІДРЯДНИКИ													
1	Технік з інвентаризації нерухомого майна	36,141	39,032	43,369	48,79	55,657	65,054							

Від колективу

Голова ради трудового колективу
комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро технічної інвентаризації»

Світлана ЄЛІСЕЄВА



Від адміністрації
Виконуючий обов'язки начальника
комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро технічної інвентаризації»
Надія ЯЩЕНКО

ТАРИФНА СІТКА
НА ПРАЦІВНИКІВ КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
«КИЇВСЬКЕ МІСЬКЕ БЮРО ТЕХНІЧНОЇ ІНВЕНТАРИЗАЦІЇ»

на липень-листопад 2022 року

Розрахунок відповідно до ГАЛУЗЕВОЇ УГОДИ між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2024 роки

Середньомісячна норма тривалості робочого часу на 2022 рік - 165,58 год
Прожитковий мінімум для працездатних осіб 2600 грн

грн.

№ п/п	Назва професії	Р О З Р Я Д И						% підви- щення	В т.ч. за роботу у важких та особливо шкідливих умовах праці					
		I	II	III	IV	У	УІ		I	II	III	IV	У	УІ
		Міжрозрядні тарифні коефіцієнти												
		1	1,08	1,20	1,35	1,54	1,8							
	ВІДРЯДНИКИ													
1	Технік з інвентаризації нерухомого майна	37,874	40,904	45,448	51,13	58,326	68,173							

На колективу

Голова ради трудового колективу

комунального підприємства Київської

міської ради «Київське міське бюро технічної інвентаризації»

Світлана ЄЛІСЕЄВА

Від адміністрації

Виконуючий обов'язки начальника

комунального підприємства Київської

міської ради «Київське міське бюро технічної інвентаризації»

Надія ЯЩЕНКО



ТАРИФА СІТКА
НА ПРАЦІВНИКІВ КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
«КИЇВСЬКЕ МІСЬКЕ БЮРО ТЕХНІЧНОЇ ІНВЕНТАРИЗАЦІЇ»

на грудень 2022 року

Розрахунок відповідно до ГАЛУЗЕВОЇ УГОДИ між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організації роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців жилого-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2024 роки

Середньомісячна норма тривалості робочого часу на 2022 рік - 165,58 год

Прожитковий мінімум для працездатних осіб 2684 грн

грн.

№ п/п	Назва професії	Р О З Р Я Д И						% підви- щення	В т.ч. за роботу у важких та особливо шкідливих умовах праці					
		I	II	III	IV	У	УІ		I	II	III	IV	У	УІ
		Міжрозрядні тарифні коефіцієнти												
		1	1,08	1,20	1,35	1,54	1,8							
	ВІДРЯДНИКИ													
1	Технік з інвентаризації нерухомого майна	39,098	42,23	46,918	52,782	60,211	70,376							

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено печаткою:
15 (п'ятнадцять) аркушів

В.о. начальника бюро

Голова ради трудового колективу



Надія ЯЩЕНКО

Світлана ЄЛСЄЄВА