

Від Адміністрації:

В.о. директора

ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ»

М.В. Мокренчук

Від Трудового колективу.

Голова Первинної профспілкової

організації «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ»



Р.О. Чуняк

Зміни та доповнення № 4
до Колективного договору
ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ»
на 2019-2021 роки

Прийнято на засіданні трудового колективу

Протокол від 28.05.2021 № 11

Вводяться в дію з 01.06.2021

НАПИС

про повідомну реєстрацію змін № 4 до колективного договору

Зареєстровано Державною адміністрацією Управління праці та соціального захисту населення Шевченківського району в місті Києві

Зміни до Колективний договір між Адміністрацією та Трудовим колективом

Реєстраційний № ___ від «___» _____ 2021 р.

Примітка або рекомендації реєструючого органу

Лист державної адміністрації Управління праці та соціального захисту населення

Шевченківського району в місті Києві від «___» _____ 2021 р. № _____.

м. Київ
2021

Затверджено
Головою Товариства
«КІЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ»
18 жовтня 2019 року

ПОГОДЖЕНО:

Голова Первинної профспілкової організації
ТОВ «КІЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ»
Р.О. [підпис]
« 31 » травня 2019 року



**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 4
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ТОВ «КІЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ»
НА 2019-2021 РОКИ**

сесія № 17 від 27 жовтня 2019 року)

Відомо про внесення змін до колективного договору ТОВ «КІЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ» на 2019-2021 роки внести такі зміни та доповнення до нього:

1. Внести зміни до розділу 4 РЕЖИМ РОБОТИ ТА ВІДПОЧИНКУ, а саме:

1.1. Додати пункт 4.21, виклавши його в редакції:

4.21. Відпуск за вимогою законодавства «Про відпустки» Стаття 19¹, працівникам надається одноразова відпустка за вимогою законодавства при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування святкових і неробочих днів) в термін не пізніше трьох місяців з дня народження дитини а саме:

а) матері, що народила дитину;

б) батька дитини, який перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір'ю дитини, за умови що вони проживають разом і ведуть спільний побут, мають взаємні права та обов'язки;

в) баб'я або дід, або іншого повнолітньому родичу дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною батько або мати є одиноким батьком (одиноким батьком).

Відпустка при народженні дитини надається лише одній з вищеперерахованих осіб.

Тривалість відпустки при народженні дитини визначається працівником у заяві про її надання з обов'язковим вказанням встановлених абзацом першим цього пункту.

Особа, яка отримала відпустку при народженні дитини, зобов'язана надати копії документа, необхідного для державної реєстрації народження дитини, або свідоцтва про народження дитини протягом 30 календарних днів з дня виходу в таку відпустку.

1.2. Пункти 4.21-4.24 вважати пунктами 4.22-4.25 відповідно.

1.3. Виключити абзац перший та викласти в новій редакції пункт 4.24.1:

«Надавати додаткову оплачувану відпустку штатним працівникам, у наступних випадках:

- працівникам, діти яких ідуть до першого класу, 1 вересня (якщо дата припадає на робочий день) – 1 календарний день;

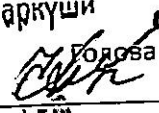
- при смерті близьких родичів (одного з подружжя, батьків, дітей) – 3 календарних днів.

Додаткові оплачувані відпустки надаються за особистою заявою працівника безпосередньо з дня події, що відбуваються. Якщо подія припадає на вихідні (субота, неділя) та святкові дні, відпустка не переноситься. Оплата таких додаткових відпусток може здійснюватися у найближчій платі за звичайним зв'язком, заробітну плату)».

Заступник відділу з управління персоналом

T.M. Максимова

Пронумеровано
та прошнуровано
2 аркуши


Голова профкому
Р.О. Чуняк

