

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ № 127

між адміністрацією та трудовим колективом

Київської дитячої музичної школи № 26

ім. О.Г. Холодної

Шевченківського району м. Києва

ДОДАТОК № 1
до колективного договору № 127 між адміністрацією та трудовим
колективом Київської дитячої музичної школи № 26
ім. О.Г. Холодної

В И Т Я Г

з протоколу № 2 загальних зборів трудового колективу
Київської дитячої музичної школи № 26 ім. О.Г. Холодної від 07
червня 2021 р.

Слухали: Голову профспілкового комітету Бочкарьова С.Д.:
Про зміни та доповнення до Колективного договору
№ 127 між адміністрацією та трудовим колективом Київської
дитячої музичної школи № 26 ім. О.Г. Холодної з урахуванням
рекомендацій, зокрема по розділах: «Загальні положення»,
«Забезпечення продуктивної зайнятості працюючих», «Охорона
праці».

Виступили: Зур'ян Т.В. запропонувала підтримати пропозиції
щодо внесення змін та доповнень до Колективного договору.

Ухвалили: Затвердити зміни та доповнення до Колективного
договору № 127 між адміністрацією та трудовим колективом
Київської дитячої музичної школи № 26 ім. О.Г. Холодної.

Голова зборів
Секретар зборів



Бочкарьов С.Д.
Фесик І.Є.

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Абзац «При влаштуванні на роботу фізичної особи обов'язкове ознайомлення її з умовами праці, Правилами внутрішнього розпорядку, Колективним договором, Правилами пожежної безпеки та охорони праці, Посадовою інструкцією, обов'язками і відповідальністю сторін (засвідчується особистим підписом працівника при ознайомленні з наказом про прийняття на роботу).» замінити наступним абзацем:

«Роботодавець зобов'язаний ознайомити усіх працюючих та щойно прийнятих на підприємство працівників з колективним договором відповідно до статті 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» № 3356-ХІІ. При влаштуванні на роботу фізичної особи обов'язкове ознайомлення її з умовами праці, Правилами внутрішнього розпорядку, Правилами пожежної безпеки та охорони праці, Посадовою інструкцією, обов'язками і відповідальністю сторін (засвідчується особистим підписом працівника при ознайомленні з наказом про прийняття на роботу).»

II. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ ПРАЦЮЮЧИХ

Додати п. 7 наступного змісту:

«7. Передбачити заходи щодо зайнятості осіб з обмеженими фізичними можливостями та інвалідів відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» № 875-ХІІ.»

Додати п. 8 наступного змісту:

«7. Дотримуватися норм законодавства, направлених на протидію та запобігання дискримінації, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у трудових відносинах згідно із Законом України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» № 2866-ІV.»

V. ОХОРОНА ПРАЦІ

П. 6 викласти в наступній редакції: «Інструкції з охорони праці» для кожної посади окремо, затверджені директором школи, є обов'язковими для ознайомлення кожному працівнику на вступному інструктажі при прийомі на роботу. Комплексні заходи з охорони праці, затверджені директором школи, викладені в Додатку № 5.»

Додати пп. 7 і 8 наступного змісту:

«7. Роботодавець повинен організовувати розслідування та вести облік нещасних випадків, професійних захворювань і аварій відповідно до положення, що затверджується Кабінетом Міністрів України за погодженням з всеукраїнськими об'єднаннями профспілок», згідно із ст. 22 Закону України «Про охорону праці» № 2694-ХІІ.»

Відшкодування шкоди працівникові внаслідок каліцтва або іншим
здоров'я, яке пов'язано з виконанням ним своїх посадових
зобов'язань здійснюється Фондом соціального страхування України згідно із
Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» №

Відміністрації КДМШ № 26
ім. О.Г. Холодної
Директор



Від профсоюзного комітету
КДМШ №26 ім. О.Г.Холодної
Голова ПК С.Д.Бочкарьов

Пронумеровано,
прошито (прошнуровано) та
скріплено печаткою 4 (чотири)
аркуші

Директор КДМНН №26

ім. О.Г.



Семченко