

*Зміни та доповнення до колективного  
договору  
між адміністрацією і трудовим колективом  
КО «Київзеленбуд»*

**СХВАЛЕНО:**  
*Спільним рішенням адміністрації  
та виконавчим комітетом  
первинної профспілкової  
організації КО «Київзеленбуд» від  
«15» червня 2021 року.*

Дані зміни та доповнення до Колективного договору вносяться у зв'язку із змінами та доповненнями до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2024, зареєстрованими Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України 11.05.2021 за №10, та згідно з рішенням спільного засідання адміністрації та виконавчого комітету ППО КО «Київзеленбуд» з питань, що є предметом Договору.

## Зміни та доповнення до Колективного договору

### 1. В розділі I «Загальні положення» пункт 1.1 викласти в такій редакції:

«1.1. Сторонами Колективного договору ухваленого на 2019-2021 роки (надалі – Колективний договір) є Київське комунальне об'єднання зеленого будівництва та експлуатації зелених насаджень міста «Київзеленбуд» (надалі – Роботодавець або Підприємство), в особі генерального директора Короля Олексія Валентиновича (далі – Керівник), який представляє інтереси Роботодавця і має відповідні повноваження, та первинна профспілкова організація працівників Комунального об'єднання «Київзеленбуд», в особі голови Петришиної Ольги Дмитрівни, яка представляє інтереси працівників КО «Київзеленбуд» та має відповідні повноваження (надалі – ППО КО «Київзеленбуд»).»

### 2. В розділі IV «Нормування і оплата праці» пункти 4.3, 4.4, підпункт «к» пункту 4.13 та підпункти «а» і «б» пункту 4.14 викласти в такій редакції:

«4.3. Мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю встановлюється у розмірі не нижче визначеної законодавством мінімальної заробітної плати, а мінімальна тарифна ставка озеленювача I розряду, з 1 червня 2021 року, в розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, що збільшується на коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки озеленювача I розряду (місячної тарифної ставки) за підгалуззями, видами робіт та окремими професіями до встановленої угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду, що дорівнює 1,4.»

«4.4. На Підприємстві встановлено мінімальну тарифну ставку робітника I-го розряду основного виробництва (озеленювача) у розмірі не нижче встановленого на законодавчому рівні мінімальної заробітної плати. Керуючись нормами чинного законодавства, щодо встановлення прожиткового мінімуму на Підприємстві встановлено мінімальну тарифну ставку робітника I-го розряду основного виробництва (озеленювача) у розмірі:

з 01.06.2021 року – 5 720,40 грн

з 01.07.2021 року – 5 995,08 грн

з 01.12.2021 року – 6 252,12 грн

Після подальшої зміни розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб та/або розміру мінімальної заробітної плати, мінімальна тарифна ставка робітника I-го розряду основного виробництва (озеленювача) підлягатиме перерахунку.»

«4.13.

к) за роботу:

- у важких і шкідливих умовах праці – 4% або 8% або 12% тарифної ставки (окладу) за фактично відпрацьований час;

- в особливо важких умовах праці – 16% або 20% або 24% тарифної ставки (окладу) за фактично відпрацьований час.

За роботу влітку при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу).

Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за результатами праці.»

«4.14.

а) щомісячне преміювання працівників КО «Київзеленбуд» відповідно до загальних результатів роботи Підприємства та особистого внеску кожного працівника, згідно з *додатком б*. Преміювання Керівника КО «Київзеленбуд» здійснюється з фонду оплати праці, сформованого на підприємстві за рахунок коштів, що надійшли як доходи від господарської діяльності, але в будь-якому випадку лише у разі забезпечення виконання умов передбачених контрактом.

б) виплата одноразової премії в розмірі до одного посадового окладу до Дня працівників житлово-комунального господарства і побутового обслуговування населення та інших професійних свят тим працівникам, які прийняті в штат Підприємства не пізніше початку календарного року.»

**3. В розділі V «Гарантії, компенсації та пільги» підпункт «а» пункту 5.1 викласти в такій редакції:**

«а) на оздоровлення один раз на календарний рік в розмірі 100% від посадового окладу встановленого на день прийняття рішення про виплату, працівникам, які пропрацювали на Підприємстві не менше 6 місяців та за умови використання основної безперервної частини відпустки (не менше ніж 14 календарних днів) (з урахуванням умов праці з режимом неповного робочого часу);»

**4. В розділі VI «Умови і охорона праці» пункти 6.1.12, 6.1.17 та 6.3.5 викласти в такій редакції:**

«6.1.12. Проводити розслідування та вести облік нещасних випадків, професійних захворювань і аварій, відповідно до «Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві.»

«6.1.17. Забезпечити фінансування витрат на охорону праці в розмірі не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік у відповідності із Законом України «Про охорону праці.»»

«6.3.5. Проходити в установленому порядку повторні та позапланові інструктажі з охорони праці, навчання і перевірку знань з питань охорони праці та щорічне спеціальне навчання і перевірку знань у відповідності із «Типовим положенням про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці», затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці 26.01.2005 року № 15.»

5. В додатку 1 «Правила внутрішнього трудового розпорядку Київського комунального об'єднання зеленого будівництва та експлуатації зелених насаджень міста «Київзеленбуд»» пункти 2.3 та 2.10 викласти в такій редакції:

«2.3. До початку роботи за укладеним трудовим договором працівник має ознайомитися з правилами внутрішнього трудового розпорядку, колективним договором, умовами праці, своїми правами та обов'язками, а також пройти інструктаж з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці та протипожежної охорони.»

«2.10. Припинення трудового договору оформляється наказом по Підприємству з підписом працівника.»

6. В додатку 5 «Положення про порядок і умови виплати винагороди працівникам КО «Київзеленбуд» за підсумками роботи за рік (за підсумками року)» пункт 4 викласти в такій редакції:

«4. Розмір винагороди кожного працівника Підприємства залежить від терміну його особистої участі в процесі досягнення річного результату, що є підставою для такої винагороди, а саме:

- для працівників, які на момент отримання права на винагороду пропрацювали на Підприємстві

- від 3 до 6 місяців, винагорода становитиме 0,25 посадового окладу;

- від 6 до 9 місяців – 0,5 посадового окладу;

- від 9 місяців до 1 року – 0,75 посадового окладу;

- більше 1 року – 1 посадовий оклад;

(з урахуванням умов праці з режимом неповного робочого часу).

При цьому до терміну роботи на Підприємстві протягом поточного року включаються:

а) час навчання на курсах підвищення кваліфікації з відривом від виробництва по направленню Підприємства;

б) період перебування за завданням Підприємства або вищестоячого господарського органу в закордонному відрядженні.»

7. В додатку 6 «Положення про умови і порядок преміювання працівників КО «Київзеленбуд»» пункт 8 викласти в такій редакції:

«8. Працівникам, які звільняються, не відпрацювавши при цьому повний календарний місяць, премія не нараховується.»

8. Внести зміни до додатків 2, 3, 3а, 4, виклавши їх в такій редакції:



Голова ППО працівників  
КО «Київзеленбуд»

Ольга ПЕТРИШИНА



Генеральний директор КО

«Київзеленбуд»

Олексій КОРОЛЬ

### ПЕРЕЛІК

посад працівників Київського комунального об'єднання зеленого будівництва та експлуатації зелених насаджень «Київзеленбуд», яким надається додаткова відпустка за особливий характер праці (ненормований робочий день)

Розділи класифікації професій та посада	Кількість календарних днів додаткової відпустки
<b>1. Керівники</b>	
Генеральний директор;  заступник генерального директора (перший, з напрямку роботи); головний: бухгалтер, архітектор, агроном, механік з транспорту, технолог, начальник управління; заступник начальника управління; начальник відділу; заступник начальника відділу; начальник: служби; заступник головного бухгалтера; майстер; завідувач: господарства; начальник сектору; керуючий базою відпочинку; менеджер: з персоналу, з постачання, із збуту; та інші віднесені до керівників згідно з класифікатором професій	(згідно Контракту)          5
<b>2. Професіонали</b>	
Агроном (провідний); архітектор (провідний); інженер (провідний); інженер-проектувальник; інженер-землепорядник; інженер-консультант; економіст (провідний, відповідної категорії, головний у складі відділу/управління); інженер (головний, провідний): з охорони праці, з комп'ютерних систем, з документообігу; радник генерального директора (за напрямком); бухгалтер (провідний, I або II категорії); юрист-консульт (провідний); фахівець (провідний, головний): з публічних закупівель, з ландшафтного дизайну; аудитор (провідний, головний); та інші віднесені до професіоналів згідно з класифікатором професій	4
<b>3. Фахівці</b>	
Фахівець (провідний) з інформаційних технологій, з організації майнової та особистої безпеки, із земельних питань; фахівець (провідний, головний у складі відділу/управління); фельдшер; інженер з технічного нагляду; інспектор з кадрів, енергетик та інші віднесені до фахівців згідно з класифікатором професій	3
<b>4. Технічні службовці</b>	
Архіваріус; секретар (генерального директора); оператор диспетчерської служби; та інші віднесені до технічних службовців згідно з класифікатором професій	2

<b>5. Працівники сфери торгівлі та послуг</b>	
Працівники сфери торгівлі та послуг згідно з класифікатором професій	2
<b>6. Кваліфіковані робітники сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства</b>	
Озеленювачі (відповідного розряду) та інші віднесені до кваліфікованих робітників сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства згідно з класифікатором професій	2
<b>7. Кваліфіковані робітники з інструментом</b>	
Слюсар-ремонтник (відповідного розряду); електрик з ремонту та обслуговування електроустаткування; монтажник санітарно-технічного устаткування; та інші віднесені до кваліфікованих робітників з інструментом згідно з класифікатором професій	2
<b>8. Робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин</b>	
Водій автотранспортних засобів	
- Легкових, пасажирських	3
- вантажних до 3т	4
- вантажних понад 3т	7
Тракторист, машиніст екскаватора	4
та інші віднесені до робітників з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин згідно з класифікатором професій	3
<b>9. Найпростіші професії</b>	
Прибиральник службових приміщень;	4*
прибиральник територій; опалювач; сторож; та інші віднесені до найпростіших професій згідно з класифікатором професій	2

⊙ \*Додаткова відпустка за особливий характер праці (прибирання загальних убиралень та санвузлів)

ПОГОДЖЕНО

Головний працівник

КО «Київзеленбуд»

Ольга ПЕТРИШИНА

40001298

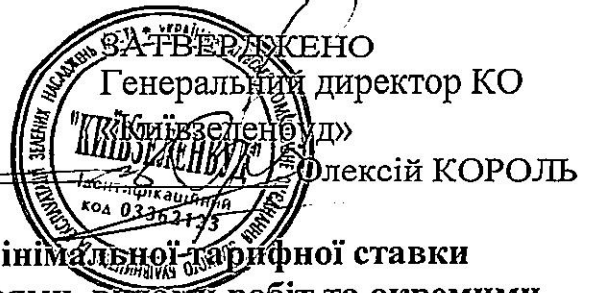
Коефіцієнти співвідношень окладів працівників КО «Київзеленбуд»



№ п/п	Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
<b>3.1. Коефіцієнт співвідношень розмірів місячних посадових окладів керівника КО «Київзеленбуд» до мінімальної тарифної ставки озеленювача I-го розряду, встановленої в колективному договорі</b>		
<b>1.</b>	<b>Керівники</b>	
1.1.	Генеральний директор	Посадовий оклад визначається розрахунком згідно Розпорядження КМДА від 30.01.2017. №77 (із змінами та доповненнями)
<b>3.2. Коефіцієнти співвідношень розмірів місячних посадових окладів заступників головного інженера, головного бухгалтера, заступників начальника управління, начальника відділу інших заступників КО «Київзеленбуд» до посадового окладу свого безпосереднього керівника</b>		
<b>1.</b>	<b>Керівники</b>	
1.1.	Заступники: головного бухгалтера, начальника управління, начальника відділу	0,6-0,9
<b>3.3. Коефіцієнти співвідношень розмірів місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців КО «Київзеленбуд» до мінімальної тарифної ставки озеленювача 1-го розряду, встановленої в колективному договорі</b>		
<b>1.</b>	<b>Керівники</b>	
1.1.	Заступник генерального директора (перший, за напрямками роботи); головний бухгалтер	3,4-3,8
1.2.	Начальник управління	3,2-3,5
1.3.	Начальник відділу; головний: агроном,	

	архітектор, технолог, механік з транспорту; прес-секретар	2,25-2,8
1.4.	Завідувач господарства; начальник служби; начальник сектору; керуючий базою відпочинку	2,15-2,35
1.5.	Менеджер з персоналу, із збуту та постачання;	2,1-2,3
1.6.	Майстер	1,9-2,1
<b>2.</b>	<b>Професіонали</b>	
2.1.	Радник генерального директора (за напрямком); агроном (провідний); інженер (провідний); інженер (провідний): з охорони праці, з комп'ютерних систем, з документообігу; аудитор (головний, провідний); економіст (провідний, відповідної категорії, головний у складі відділу/управління); бухгалтер (провідний, I або II категорії); юрисконсульт (провідний); інженер-землепорядник; фахівець (провідний): з публічних закупівель, з ландшафтного дизайну, архітектор (провідний); інженер-проектувальник; інженер-консультант	1,8-2,2
<b>3.</b>	<b>Фахівці і техніки</b>	
3.1.	Фахівець (провідний, головний у складі відділу/ управління): з інформаційних технологій, з організації майнової та особистої безпеки, із земельних питань, інспектор з кадрів; механік; інженер (провідний) з технічного нагляду	1,7-2,0
3.2.	Фельдшер; енергетик	1,29-1,47
<b>4.</b>	<b>Технічні службовці</b>	
4.1.	Архіваріус; секретар (генерального директора);	1,26-1,7
4.2.	Оператор диспетчерської служби;	1,26



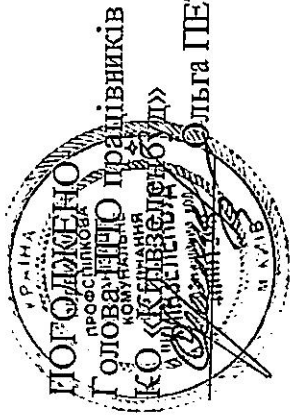


**Коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки  
робітника І-го розряду за підгалузями, видами робіт та окремими  
професіями до мінімальної тарифної ставки озеленювача І розряду**

№ п/п	Найменування посад	коефіцієнти співвідношень	примітка
<b>6.</b>	<b>Кваліфіковані робітники сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства</b>		
6.1.	Озеленювач (відповідного розряду)	1,4-1,47	додатково згідно з єдиною сіткою міжрозрядних тарифних коефіцієнтів
<b>7.</b>	<b>Кваліфіковані робітники з інструментом</b>		
7.1.	Монтажник санітарно-технічного устаткування; електрик з ремонту та обслуговування електроустаткування; слюсар ремонтник	1,46-1,53	
<b>8.</b>	<b>Робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин</b>		
8.1.	Водій автотранспортних засобів	1,18	
8.2.	Машиніст екскаватора	1,0	
8.3.	Тракторист	1,0	
<b>9.</b>	<b>Найпростіші професії</b>		
9.1.	Сторож	1,10	
9.2.	Прибиральник службових приміщень	1,10	
9.3.	Прибиральник територій	1,32	
9.4.	Опалювач	1,66-1,74	
9.5.	Комірник	1,32	

С

С



Ольга ПЕТРИШИНА



4.1. Коefіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки водіїв по КО «Київзеленбуд», до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

Найменування посади	найменування механізму	технічна характеристика механізму		коefіцієнт і співвідношень до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду
		1 група	2 група	
<b>Автопідіймачі, автомобілі-навантажувачі (з маніпулятором крановим тощо)</b>				
Водій автотранспортних засобів	Камаз-53213 АПТ - 32		вантажопідйомність від 10 до 20 тон	2,46-2,60
Водій автотранспортних засобів	ЗіЛ 43312 АПТ - 22		вантажопідйомність від 5 до 7 тон	2,25-2,33
Водій автотранспортних засобів	ISUZU АПТ-28		вантажопідйомність від 5 до 7 тон	2,25-2,33
Водій автотранспортних засобів	ГАЗ 3307 АП - 17		вантажопідйомність від 3 до 5 тон	2,04-2,22
Водій автотранспортних засобів	ГАЗ 3307 АПТ - 17 Е		вантажопідйомність від 3 до 5 тон	2,04-2,22
<b>Автомобіль самоскид</b>				

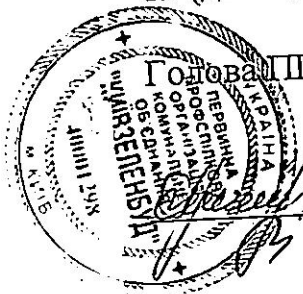
... ..	Камаз -55111		вантажопідйомність від 10 до 20 тон	2,46-2,60
<b>Автомобіль бортовий, вантажно-пасажирські автомобілі</b>				
Водій автотранспортних засобів	ЗіЛ 431412	вантажопідйомність від 5 до 7 тон		2,04-2,22
Водій автотранспортних засобів	ГАЗ 33023	вантажопідйомність від 1,5 до 3 тон		1,86-2,06
Водій автотранспортних засобів	ЗіЛ 45065	вантажопідйомність від 5 до 7 тон		2,04-2,22
<b>Спецавтомобілі автомобілі</b>				
Водій автотранспортних засобів	ЗіЛ 433362 КО 713		вантажопідйомність від 5 до 7 тон	2,25-2,33
Водій автотранспортних засобів	МАЗ-4371 АGR 23		вантажопідйомність від 5 до 7 тон	2,25-2,33
Водій автотранспортних засобів	МАЗ-4371 АGR 28К		вантажопідйомність від 5 до 7 тон	2,25-2,33
Водій автотранспортних засобів	ЗіЛ-433360 з маніпулятором		вантажопідйомність від 3 до 5 тон	2,04-2,22
<b>Механізатори</b>				
Водій автотранспортних засобів, механізатор, тракторист, тощо	МТЗ 82 УК трактор			згідно додатку 3а
Водій автотранспортних засобів, механізатор, тракторист, тощо	Трактор КИЙ			згідно додатку 3а
Водій автотранспортних засобів, механізатор, тракторист, тощо	Трактор JCB 3СХ			згідно додатку 3а
<b>Грузо-пасажирські автомобілі</b>				
Водій автотранспортних засобів	ГАЗ 2705 "Газель"	вантажопідйомність до 1,5 тон		1,74-1,95
Водій автотранспортних засобів	ГАЗ 33023212 "Дует"	вантажопідйомність		1,74-1,95

Водій автотранспортних засобів	ГАЗ 33021 "Газель"	до 1,5 тон вантажопідйомність до 1,5 тон	κ
			1,74-1,95

4.2. Коefіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки водіїв легкових автомобілів по КО «Київзеленбуд», до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна, (в літрах)	коefіцієнти співвідношень
Особливо малий і малий	До 1,8	1,46-1,88
Середній	Від 1,8 до 3,5	1,52-1,92
Великий	Від 3,5	1,72-1,98

Пронумеровано та прошнуровано  
12 (дванадцять) аркушів



Голова ДПО КО «Київзеленбуд»

Ольга ПЕТРИЩИНА