

Акціонерне товариство «Укргазвидобування»

Зміни
до колективного договору на 2012-2014 роки
(нова редакція з урахуванням змін з 2012 року)

(Прийнято на спільному засіданні адміністрації
АТ «Укргазвидобування» та об'єднаної
профспілкової організації «Укргазвидобування»
« 20» травня 2021 року, протокол № 10)

I. В Таблиці 1 ДОДАТКУ №2 Тарифікатора посад працівників інженерно-технічного складу та адміністрації з встановленими вилками загального умовно-постійного місячного доходу за грейдами **Мінімум вилки, грн** та **Максимум вилки, грн**, викласти в новій редакції:

Таблиця 1

Грейд	Мінімум вилки, грн	Максимум вилки, грн
18	38 884	90 728
16	24 885	46 215
15	19 215	35 685
11	10 185	18 915

II. В Таблиці 6 ДОДАТКУ №1 Тарифікатор посад працівників робітничих професій з встановленими вилками загального умовно-постійного місячного доходу за грейдами **Мінімум вилки, грн** та **Максимум вилки, грн**, викласти в новій редакції:

Таблиця 6

Грейд	Мінімум вилки, грн	Максимум вилки, грн
11	10 185	18 915

Вважати введення в дію нової редакції ДОДАТКУ 1 та ДОДАТКУ 2 з 01.05.2021 року.

III. Доповнити Розділ 3 ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, РЕЖИМ РОБОТИ І ВІШОЧИНКУ пунктом 4.15.:

«При виникненні спірних питань (конфліктів) між Роботодавцем і Працівником, в тому числі виробничих, трудових, пов'язані із звільненням Працівника, соціально-економічних питань, такі спірні питання (конфлікти) мають розглядатися між Роботодавцем і Працівником шляхом переговорів із залученням незалежного посередника – бізнес-медіатора (медіатора). Проведення переговорів із залученням бізнес-медіатора (медіатора) може ініціюватися як Роботодавцем так і Працівником, при цьому є обов'язковою згода Роботодавця та Працівника на проведення таких переговорів. Порядок та умови залучення бізнес-медіатора (медіатора) може визначатися внутрішніми документами Товариства.»

IV. Визласти Розділ 4 «Визначення розміру винагороди» ДОДАТКУ № 7 «Положення про порядок і умови виплати винагороди за загальні результати роботи за підсумками року працівникам АТ “Укргазвидобування”» в новій редакції, а саме:

4. ВИЗНАЧЕННЯ РОЗМІРУ ВИНАГОРОДИ

4.1. Сума Винагороди по філіях та Товариству в цілому визначається Центральною комісією з виплати винагороди за загальні результати роботи за підсумками року з урахуванням виконання річних техніко-економічних показників та умов преміювання, в межах фінансового плану та затверджується Генеральним директором Товариства.

Сума винагороди по філії, апарату управління визначається за наступною формулою:

$$Фв = \frac{\sum в}{\sum тт.} \times \sum тф; \text{ де -}$$

$\sum в$ – загальна сума Винагороди по Товариству, визначена комісією;

$\sum тт.$ – сума посадових окладів, місячних тарифних ставок працівників по Товариству в цілому станом на 31 грудня року, за який нараховується Винагорода;

$\sum тф$ - сума посадових окладів, місячних тарифних ставок працівників по філії, апарату управління станом на 31 грудня року, за який нараховується Винагорода.

4.1.1. Сума коштів, отримана філіями на виплату Винагороди, розподіляється між структурними підрозділами філій (промислами, відділеннями, цехами, бригадами, колонами та ін.) з урахуванням результатів роботи кожного структурного підрозділу протягом року за рішенням комісій, створених в філіях та структурних підрозділах.

4.1.2. Сума винагороди структурному підрозділу може бути зменшена при невиконанні цим підрозділом річних техніко-економічних показників та умов преміювання для виплати Винагороди, порушення виробничої та трудової дисципліни, наявності аварій та браку в роботі, незадовільному стані охорони праці та навколишнього середовища, невиконанні планів упровадження нової техніки і технології, нераціональному та неефективному використанні матеріальних та енергетичних ресурсів та ін.

Сума коштів, яка залишається після зменшення Винагороди окремим структурним підрозділам, рішенням комісії, може бути розподілена між підрозділами, які перевиконали

показники і умови для виплати винагороди за рік, або досягли найбільш вагомих результатів роботи за підсумками звітнього року.

4.2. Розмір Винагороди визначається згідно з встановленими стажовими коефіцієнтами по єдиній шкалі для всіх категорій працівників апарату управління та філій АТ "Укргазвидобування".

Стажові групи	Коефіцієнти
до 3 років	1,0
від 3 до 5 років	1,3
від 5 до 10 років	1,5
від 10 до 15 років	1,7
від 15 до 20 років	1,8
понад 20 років	2,0

4.3. Винагорода може бути нарахована в меншому розмірі або не нарахована взагалі працівникам, які допустили протягом року порушення трудової і виробничої дисципліни, прогули, а також, які були притягнені до адміністративної чи кримінальної відповідальності за порушення громадського порядку та/або інші протиправні дії.

Розмір зменшення Винагороди працівнику визначається керівником Товариства (філії) за поданням безпосереднього керівника структурного підрозділу, в якому рахується працівник, і оформляється наказом.

4.4. Повністю позбавляються Винагороди за рік працівники, які мають дисциплінарні стягнення станом на дату видання наказу про нарахування винагороди.

V. У зв'язку з прийняттям акціонером Товариства рішення № 647 від 28.04.2021 щодо особливостей виплати працівникам винагороди за підсумками роботи за 2020 рік, сторони домовилися доповнити додаток 7 новим розділом 5 «Алгоритм виплати Винагороди за загальні результати роботи за підсумками року за 2020 рік» у такій редакції:

«5.1. Розмір Винагороди працівників відповідних дивізіонів, корпоративних функцій, інших напрямів діяльності Товариства визначається в межах встановленої акціонером Товариства граничної суми грошових коштів для виплати Винагороди.

5.2. Преміювання працівників Товариства залежить від результатів оцінки досягнення кожним працівником результатів діяльності дивізіону або корпоративної функції для працівників відповідних дивізіонів або корпоративних функцій, інших напрямів діяльності Товариства - для працівників, які не входять до складу дивізіонів або корпоративних функцій, у 2020 році.

5.3. Директори дивізіонів, Уповноважені керівники Корпоративних функцій або адміністративні керівники в межах встановленої акціонером Товариства граничної суми грошових коштів визначають своїм рішенням індивідуальні розміри Винагороди для працівників відповідних дивізіонів, корпоративних функцій або інших напрямів діяльності Товариства, не віднесених до дивізіонів або корпоративних функцій, та надають свої рішення Генеральному директору Товариства щодо визначеного ними розміру Винагороди для відповідних працівників.

5.4. Нарахування та виплата працівникам Винагороди у визначених розмірах здійснюється на підставі наказу по Товариству відповідно до рішення акціонера Товариства № 647 від 28.04.2021 та рішень директорів дивізіонів, Уповноважених керівників Корпоративних функцій

та адміністративних (для працівників, не включених до складу дивізіонів або корпоративних функцій).

5.5. Установити, що положення п. 4.1.1 та п. 4.1.2 цього додатку 7 до колективного договору не застосовуються при нарахуванні та виплаті Винагороди за 2020 рік.»

Начальник департаменту
з управління персоналом
АТ «Укргазвидобування»



Голова об'єднаної профспілкової
організації «Укргазвидобування»



Пронумеровано
прошнуровано та
скріплено ~~поздовжно~~
4 (світлина)
аркуші

