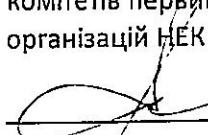
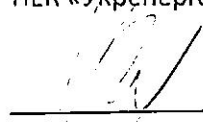


Голова Ради голів профспілкових
комітетів первинних профспілкових
організацій НЕК «Укренерго»


О.М. Приходько

Голова правління
НЕК «Укренерго»


В.Д. Кудрицький

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до колективного договору Національна
енергетична компанія «Укренерго» на 2018-2019 роки

Сторони, що уклали колективний договір Національна енергетична компанія «Укренерго» на 2018-2019 роки, домовилися з 01.06.2021 р. внести такі зміни та доповнення, які діють до 31.12.2021 року:

1. Доповнити пункт 8.12 абзацами наступного змісту:

«8.12. У випадку подання працівником до 16.07.2021 року заяви на звільнення за угодою сторін, за окремим рішенням голови правління НЕК «Укренерго» або особи якій це право делеговано та за наявності фінансових можливостей, може бути здійснена грошова виплата за рахунок коштів підприємства у розмірі до 6 середньомісячних заробітних плат цього працівника.

У випадку звільнення за угодою сторін працівника пенсійного віку, який оформив пенсію під час роботи в НЕК «Укренерго», працівник включається до списку непрацюючих пенсіонерів і має право на отримання пільг і гарантій, передбачених Колективним договором для цієї категорії працівників.

За окремим рішенням Голови Правління НЕК «Укренерго» або особи, якій це право делеговане, та за наявності фінансових можливостей, може бути здійснено грошову виплату за рахунок коштів підприємства у розмірі до 7 середньомісячних заробітних плат цього працівника у випадку звільнення за угодою сторін працівника, який має статус:

- Одинокі матері (батька), які мають одного або більше дітей неповнолітнього віку;
- Жінки, яка має дітей віком до трьох років;
- Учасника бойових дій, інваліда війни та осіб, на яких поширюється Закон України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;
- Працівника, віднесеного до 1 і 2 категорії постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи, згідно з Законом України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи»;
- Працівника, якому на день звільнення залишилося менше трьох років до настання пенсійного віку, при досягненні якого особа має право на отримання пенсійних виплат;
- Батька або матері багатодітної родини, на утриманні якого/якої знаходиться 3 або більше дітей віком до 16 років, а вразі подовження їх навчання – до 18 років.

У випадку звільнення працівника за угодою сторін, який на день звільнення не використав щорічну відпустку і відповідно до законодавства України отримує компенсацію за невикористану відпустку тривалістю не менше 14 календарних днів, працівник має право на отримання матеріальної допомоги на оздоровлення відповідно до п.5.28 Колективного договору.»

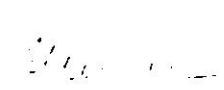
Директор з управління персоналом


С.О. Геренко

Начальником Департаменту організації
праці та управління винагородами

О.М. Логінова

Начальник відділу адміністрування
та обліку персоналу


Л.В. Штик