

Акціонерне товариство «Укргазвидобування»

Зміни

До колективного договору на 2012-2014 роки
(нова редакція з урахуванням змін з 2012 року)

(Прийнято на спільному засіданні адміністрації
АТ «Укргазвидобування» та об'єднаної
профспілкової організації «Укргазвидобування»
« 30 » березня 2021 року , протокол № 6)

I. Доповнити перелік доплат ДОДАТКУ №3 Перелік доплат і надбавок до місячних і посадових окладів працівників АТ «Укргазвидобування» наступним:

Найменування доплат і надбавок	Граничні розміри доплат і надбавок
Доплата за виконання функцій уповноваженої особи для проведення спрощених закупівель, як додаткової роботи.	До 50% місячного та посадового окладу.

II. Доповнити пункт 3.2. Розділу 3. «Склад заробітної плати, на яку нараховується винагорода» ДОДАТКУ №7 ПОЛОЖЕННЯ про порядок і умови виплати винагороди за загальні результати роботи за підсумками року працівникам АТ «Укргазвидобування» наступним:

« - доплата за виконання функцій уповноваженої особи для проведення спрощених закупівель, як додаткової роботи.»;

«- доплата за ведення військового обліку військовозобов'язаних і призовників та бронювання військовозобов'язаних за підприємством на період мобілізації і воєнного часу».

III. Доповнити абзац 2 пункту 3 Додатку 1 до Процедури встановлення та оцінки індивідуальних цілей та КР ДОДАТКУ №24 «Процедура встановлення та оцінки індивідуальних цілей та ключових результатів АТ «Укргазвидобування»:

« - доплата за виконання функцій уповноваженої особи для проведення спрощених закупівель, як додаткової роботи.»;

«- доплата за ведення військового обліку військовозобов'язаних і призовників та бронювання військовозобов'язаних за підприємством на період мобілізації і воєнного часу».

IV. Доповнити перелік доплат Додатку № 3 «Перелік доплат та надбавок до посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців філій АТ Укргазвидобування», на які нараховується премія за виконання основних показників виробничо-господарської діяльності» до ДОДАТКУ №15 Положення про преміювання керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців філій АТ «Укргазвидобування» за виконання основних показників виробничо-господарської діяльності:

«- доплата за виконання функцій уповноваженої особи для проведення спрощених закупівель, як додаткової роботи.»;

«- доплата за ведення військового обліку військовозобов'язаних і призовників та бронювання військовозобов'язаних за підприємством на період мобілізації і воєнного часу».

V. Доповнити перелік доплат Додатку № 3 «Перелік доплат та надбавок до посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців апарату управління АТ Укргазвидобування», на які нараховується премія за виконання основних показників виробничо-господарської діяльності» до ДОДАТКУ №15 Положення про преміювання керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців апарату управління АТ «Укргазвидобування» за виконання основних показників виробничо-господарської діяльності:

« - доплата за виконання функцій уповноваженої особи для проведення спрощених закупівель, як додаткової роботи.»;

«- доплата за ведення військового обліку військовозобов'язаних і призовників та бронювання військовозобов'язаних за підприємством на період мобілізації і воєнного часу».

VI. З ДОДАТКУ №15 Положення про преміювання керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців апарату управління АТ «Укргазвидобування» за виконання основних показників виробничо-господарської діяльності вилучити слова по тексту «при апараті управління».

VII. Викласти ДОДАТОК №17 у наступній редакції:

Положення
про додаткову грошову виплату за вагомий внесок у розвиток
нафтогазового комплексу України колишнім працівникам – ветеранам праці АТ
“Укргазвидобування”, які перебувають на пенсії і не перебувають у трудових
відносинах з Товариством

1. Це положення розроблене і вводить в дію на підставі рішення правління НАК „Нафтогаз України” від 21.04.2003 року, протокол № 42.

2. Додаткова грошова виплата (надалі ДГВ) встановлюється з метою відзначення особливого вагомого внеску колишніх працівників – ветеранів підприємств Групи Нафтогаз (у тому числі які перебували та/або перебувають під контролем НАК „Нафтогаз України”), які перебувають на пенсії і не включені до списків працівників Товариства та її філій (не перебувають у трудових відносинах з Товариством).

3. На призначення ДГВ можуть бути запропоновані кандидатури колишніх працівників АТ “Укргазвидобування” та його філій, які зробили особливо важливий внесок у розвідування та освоєння нафтових, газових та газоконденсатних родовищ, проектування та будівництво газонафтовидобувних і переробних об’єктів та газопроводів, розробку та запровадження нових технологій і техніки, соціальний розвиток та удосконалення організації управління газовидобувним комплексом тощо. При цьому враховується обов’язкова наявність державних, галузевих нагород та відзнак, почесних звань (в т.ч. колишнього СРСР) та почесних грамот центральних органів державної влади, відповідальних за напрямком газо-, нафтовидобутку, НАК „Нафтогаз України”.

Критерії для визначення розміру ДГВ в залежності від внеску у розвиток нафтогазового комплексу, наявності винагород та інших критеріїв встановлюється у цьому Положенні.

4. Кандидат на призначення ДГВ повинен мати безперервний стаж роботи, визначений згідно з чинними положеннями колективного договору Товариства, не менше 20 років.

5. Висунення кандидатів на призначення ДГВ здійснюється керівництвом і профспілковими організаціями філій АТ “Укргазвидобування” на підставі рішень створених у філіях комісій по ДГВ. Висунення кандидатів на призначення ДГВ в апараті управління здійснюється за поданням керівника Товариства, його заступника та/або директора за напрямком (далі – Уповноважена особа), та погодженням з профспілковою організацією, на розгляд комісії Товариства, до компетенції якої згідно внутрішніх документів Товариства віднесено розгляд вказаного питання (далі – Комісія Товариства).

6. Для призначення ДГВ, керівник філії разом з рішенням комісії філії надають наступні документи на претендента:

- подання філії;
- довідку про трудову діяльність;
- особовий листок з обліку кадрів та автобіографію;
- довідку про нагороди;
- засвідчену належним чином виписку із трудової книжки;
- інші документи, які підтверджують внесок претендента у розвиток галузі.

7. Призначення ДГВ здійснюється спільним наказом-постановою Товариства та об'єднаного профспілкового комітету АТ "Укргазвидобування" на підставі рішення Комісії Товариства.

8. Комісія Товариства приймає рішення щодо доцільності/недоцільності встановлення ДГВ, а також визначає розмір такої винагороди (у разі прийняття позитивного рішення) на підставі матеріалів, які надані філією та/або Уповноваженою особою Товариства, а також відповідно до вимог та критеріїв, які встановлені у цьому Положенні.

9. Критерії та їх вага для визначення розміру ДГВ

№ п/п	Критерій	Вага критерію (у відсотках до максимального розміру ДГВ)
1.	Особистий внесок у розвиток нафтогазовидобувної галузі:	максимальний розмір – 50%
1.1.	Прийняті управлінські/розпорядчі рішення, реалізація яких дозволила збільшити обсяг видобутку вуглеводнів зі свердловин/родовищ Товариства	максимальний розмір – 20%
1.2.	Прийняті управлінські/розпорядчі рішення, реалізація яких дозволила збільшити швидкість буріння свердловин	максимальний розмір – 10%
1.3.	Претендент є автором/співавтором (винахідником, раціоналізатором, тощо) об'єкта права інтелектуальної власності, що стосуються покращення процесу розвідки та розробки нафтових, газових та газоконденсатних родовищ, проектування та будівництва газонафтовидобувних і переробних об'єктів та газопроводів, удосконалення організації управління газовидобувним комплексом	максимальний розмір – 10%
1.4.	Розроблено та/або прийнято участь у розробці наукових статей, досліджень, галузевих чи національних стандартів, стандартів Товариства, НАК «Нафтогаз України» (окрім об'єктів права інтелектуальної згідно п. 1.3 цієї таблиці), наявність наукового ступеня.	максимальний розмір – 5%
1.5.	Прийняті управлінські/розпорядчі рішення, реалізація яких дозволила зменшити обсяг технологічних витрат та втрат вуглеводнів при видобутку вуглеводнів зі свердловин/родовищ Товариства	максимальний розмір – 5%
1.6.	Інші дії, рішення претендента (окрім передбачених у п. 1.1-1.5 цієї таблиці), що стосуються покращення процесу розвідки та розробки нафтових, газових та газоконденсатних родовищ, проектування та будівництва газонафтовидобувних і переробних об'єктів та газопроводів, удосконалення організації управління газовидобувним комплексом, запровадження нових технологій і техніки тощо.	максимальний розмір – 5%
2.	Наявність нагород та відзнак:	максимальний розмір – 45%

2.1.	Державні нагороди (відзнаки, нагороди, почесні звання, подяки тощо) Президента України, Кабінету Міністрів України, Прем'єр-Міністра України, центрального органу виконавчої влади, який забезпечує формування та реалізацію державної політики у нафтогазовому та нафтогазопереробному комплексі	максимальний розмір – 25%
2.2.	Нагороди (відзнаки, нагороди, подяки тощо) НАК «Нафтогаз України», Центральної Ради працівників нафтогазової профспілки України, органів місцевого самоврядування, державних адміністрацій та/або інших уповноважених органів державної влади	максимальний розмір – 15%
2.3.	Нагороди (відзнаки, нагороди, подяки тощо) Товариства, філій Товариства, профспілкових організацій Товариства та його філій	максимальний розмір – 5 %
3.	Рівень посад, які займав претендент	максимальний розмір – 5 %
3.1.	Посади прирівняні до керівництва НАК «Нафтогаз України», Товариства, філій Товариства	максимальний розмір – 5 %
3.2.	Посади 2-го та 3-го рівня підпорядкування керівництву НАК «Нафтогаз України», Товариства, філій Товариства	максимальний розмір – 4 %
3.3.	Інші посади	максимальний розмір – 3 %

** Визначається в залежності від зайняття посади більше ніж 50% від загального трудового стажу згідно п. 4 цього Положення*

*** ДГВ встановлюється виключно за умови відповідності претендента, як мінімум, одночасно двом критеріям з п. 1 та 2 цієї таблиці.*

10. Максимальний розмір ДГВ становить 30 законодавчо встановлених прожиткових мінімумів для працездатних осіб на місяць.

11. Розмір ДГВ визначається за формулою:

$$\text{ДГВ} = (K1.1+K1.2.+K1.3+...) + (K2.1.+K2.2.+...) + (K3.1. + K3.2. + ...) * \text{МР} / 100\%, \text{ де}$$

ДГВ – розмір винагороди;

К – критерій згідно таблиці у п. 9 цього Положення.

МР – максимальний розмір ДГВ, визначений у п. 10 цього Положення.

12. Розрахований відповідно до п. 11 цього Положення розмір ДГВ може за обґрунтованим рішенням Комісії Товариства змінений (збільшений або зменшений) на 10% в залежності від інших факторів та обставин, які впливають на визначення рівня особистого внеску претендента у розвиток галузі (напр.: наявність дисциплінарних стягнень, негативні репутаційні відзиви, вчинення правопорушень, за які передбачена відповідальність згідно із законами України тощо), але не більше максимального розміру ДГВ, встановленого у п. 10 цього Положення.

13. Прийняття Комісією Товариства рішення про доцільність встановлення ДГВ згідно з цим Положенням та/або відповідність претендента одному чи декільком критеріям, визначеним у п. 9 цього Положення, не є обов'язковою підставою для встановлення йому ДГВ.

Остаточне рішення про доцільність/недоцільність встановлення ДГВ приймається за рішенням керівництва Товариства та є правом Товариства.

14. ДГВ встановлюється на підставі наказу-постанови на 1 рік та переглядається Комісією по закінченню вказаного строку виплати ДГВ.

ДГВ та її розмір у будь-який час (у т.ч. внаслідок щорічного перегляду) може бути змінений (збільшений та/або зменшений, у тому числі, виплата ДГВ взагалі відмінена) в залежності від встановленого законом України розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на місяць, розміру витрат на зазначені цілі у фінансовому плані/бюджетах Товариства, фактичної наявності вільних фінансових коштів у Товариства та з інших об'єктивних підстав.

На підставі рішення Комісії Товариства вносяться, за необхідності, відповідні зміни до Положення та/або у наказ-постанову про встановлення ДГВ та/або про скасування здійснення ДГВ.

15. Виплата ДГВ здійснюється щомісячно за колишнім останнім місцем основної роботи претендента, в межах витрат Товариства на соціальні заходи, передбачені фінансовими планами/бюджетами та колективним договором, і відносяться до виплат, що не входять до складу фонду оплати праці згідно з інструкцією зі статистики заробітної плати.

16. У разі смерті особи, якій встановлена виплата ДГВ, така виплата припиняється з місяця, наступного за місяцем, у якому померла особа.


17. У разі працевлаштування одержувача ДГВ на роботу в Товариство та його філії (безстроково, тимчасово, за строковою угодою) та/або залучення на умов договорів цивільно-правового характеру, виплата ДГВ призупиняється на час такої роботи/надання послуг. При цьому рішення про встановлення ДГВ не втрачає чинності.

При звільненні з роботи виплата поновлюється за заявою одержувача ДГВ.

Установити, що вимоги цього Положення не застосовуються – для ДГВ, які були встановлені в Товаристві до 01.04.2021 року.

Особа, якій ДГВ була встановлена до 01.04.2021 р., може бути висунена на встановлення розміру ДГВ за цим Положенням за загальним порядком, встановленим цим Положенням.

Начальник департаменту
з управління персоналом
АТ «Укргазвидобування»


В. Асаулов
«30.» / 03 / 2021 р.

Голова об'єднаної профспілки
Укргазвидобування


Г. Рудакова

2021 р.

Пронумеровано
прошнуровано та
скріплено печаткою

6 (шість)

аркушів

