

**Концерн радіомовлення, радіозв'язку та телебачення**

**Зміни та доповнення**

**до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**про взаємні обов'язки між адміністрацією Концерну РРТ та  
об'єднаною профспілковою організацією Концерну РРТ**

*м. Київ*



ПОГОДЖЕНО

Голова первинної профспілкової організації Одеської філії Концерну РРТ

В.А. Борщов

20 року

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Одеської філії Концерну РРТ

С.М. Кльован

20 року

Зміни та доповнення до Колективного договору про взаємні обов'язки між адміністрацією Концерну РРТ та об'єднаною профспілковою організацією Концерну РРТ на 2017 – 2020 роки

1. Внести зміни до п. 3 Розділу 4 «ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, РЕЖИМ ПРАЦІ І ВІДПОЧИНКУ» додатку 32.1. та доповнити п.п. 20 та 21 в у наступній редакції:

з/п	Найменування професій і посад	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях
20	Начальник цеху, Начальник лабораторії	7
21	Сторож	6

2. Внести зміни до п.п. 2.1. п. 2 Розділу 5 «ОПЛАТА ПРАЦІ» додатку 32.1. та викласти в наступній редакції:

«2.1. За наявності фінансової можливості встановити разове преміювання працівників філії за особливі досягнення в праці та вагомий внесок у функціонування галузі телекомунікацій та зв'язку з нагоди їх ювілейних дат (50, 55, 60 років) та в інших випадках за рішенням адміністрації філії на підставі клопотання на преміювання, погодженого з профспілковим комітетом ППО філії, у подвійному розмірі прожиткового мінімуму для працездатної особи.»

3. Внести зміни до п. 4 Розділу 7 «СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ, ГАРАНТІЇ, КОМПЕНСАЦІЇ» додатку 32.1. та викласти в наступній редакції:

«4. За наявності фінансової можливості надавати матеріальну допомогу колишнім працівникам філії (підприємства), які вийшли на пенсію з філії (підприємства) і ніде не працюють (що підтверджується заявою пенсіонера), а також інвалідам 1 групи, які були звільнені з філії (підприємства), згідно медичного висновку МСЕК, при стажі роботи в філії (підприємстві) 10 і більше років у розмірі 400 гривень (з розрахунку за квартал). Виплати проводити один раз у півріччя. Матеріальна допомога не надається пенсіонерам, які мають заборгованість перед Концерном РРТ.»

4. Внести зміни до п. 6 Розділу 7 «СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ, ГАРАНТІЇ, КОМПЕНСАЦІЇ» додатку 32.1. та викласти в наступній редакції:

«6. За наявності фінансової можливості матеріальна допомога у зв'язку із сімейними (особистими, побутовими) обставинами надається:

при народженні дитини, всиновленні або оформленні опіки виплачувати кожному з батьків, які працюють в філії, одноразову допомогу у подвійному розмірі прожиткового мінімуму для працездатної особи, який встановлений у відповідному періоді;

надавати одноразову матеріальну допомогу молодим сім'ям при вступі в шлюб у подвійному розмірі прожиткового мінімуму для працездатної особи, який встановлений у відповідному періоді;

надавати матеріальну допомогу працівникам при скрутному матеріальному стані. Розмір допомоги визначається адміністрацією філії спільно з профспілковим комітетом ППО філії індивідуально по кожному випадку;

надавати матеріальну допомогу працівникам на лікування при наявності листа

непрацездатності або виписки медичного закладу за пред'явленими фіскальними чеками в розмірі 50 % від їх загальної суми, але не більше 10 000 грн, при погодженні профспілковим комітетом ППО філії.

Матеріальна допомога у зв'язку із сімейними обставинами надається за заявами працівників та на підставі підтверджуючих документів (копії свідоцтв: про смерть, про одруження, про народження та інш.).

5. Пункт 9 та 10 Розділу 7 «СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ, ГАРАНТІЇ, КОМПЕНСАЦІЇ» додатку 32.1. виключити.

Промісто та  
промушеровано  
5-го армійського  
Національного корпусу  
України та з'явилася  
ПЕВ Колегія у  
С. Н. П. Колегія

ПЕВ

ЗАВІС

НАЧАЛЬНИК

ВМ

В. ЛІТНИЙ

