

СХВАЛЕНО

Протокол загальних зборів трудового колективу Фонду гарантування вкладів фізичних осіб

« 11 » лютого 2021 року № 1

### **ЗМІНИ**

**до Колективного договору між виконавчою дирекцією та Професійною спілкою Фонду гарантування вкладів фізичних осіб на 2021 – 2023 роки**

Виконавча дирекція Фонду гарантування вкладів фізичних осіб в особі директора – розпорядника Рекрут Світлани Валеріївни, яка діє на підставі Закону України «Про систему гарантування вкладів фізичних осіб» та рішення виконавчої дирекції Фонду гарантування вкладів фізичних осіб від 11 лютого 2021 № 152 «Про схвалення змін до Колективного договору між виконавчою дирекцією та Професійною спілкою Фонду гарантування вкладів фізичних осіб на 2021 – 2023 роки», та Професійна спілка працівників Фонду гарантування вкладів фізичних осіб (далі – Профспілка) в особі Голови Профспілки Третяка Володимира Олександровича, який діє на підставі Статуту, керуючись статтею 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», домовилися внести до Колективного договору між виконавчою дирекцією та Професійною спілкою Фонду гарантування вкладів фізичних осіб на 2021 – 2023 роки такі зміни (далі – Зміни до Договору):

Підпункти 1 і 2 пункту 3 глави 4 розділу V викласти в такій редакції:

«1) на оздоровлення – виплачується один раз на рік у розмірі до одного посадового окладу одночасно з наданням безперервної основної частини щорічної відпустки тривалістю не менше 14 календарних днів або за бажанням

працівника і згодою Адміністрації – в інші терміни та/або частинами кілька разів на рік у межах визначеного розміру допомоги.

Розмір матеріальної допомоги на оздоровлення визначається Адміністрацією в однаковому відсотковому відношенні до посадового окладу для кожного працівника Фонду залежно від наявних коштів у кошторисі витрат Фонду;

2) для вирішення соціально-побутових питань – у розмірі до одного посадового окладу.

Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань виплачується один раз на рік у повному обсязі або за бажанням працівника і згодою Адміністрації – частинами кілька разів на рік у межах визначеного розміру допомоги.

Розмір матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань визначається Адміністрацією в однаковому відсотковому відношенні до посадового окладу для кожного працівника Фонду залежно від коштів, наявних у кошторисі витрат Фонду;

Працівникам в період випробування матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань не надається;».

Зміни до Договору набирають чинності з дня їх підписання представниками сторін.

Від виконавчої дирекції Фонду  
гарантування вкладів фізичних  
осіб:

Директор – розпорядник

С.В. Рекрут

«11» лютого 2021 року

Від Професійної спілки  
працівників Фонду  
гарантування вкладів  
фізичних осіб:

Голова Профспілки

В.О. Третьак

«11» лютого 2021 року

