

ЗМІНИ

ЯКІ БУЛИ ВНЕСЕНІ В КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

07 липня 2020 РОКУ

КНП «КИЇВСЬКА МІСЬКА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ № 18

## Зміни

### до колективного договору 2015-2018рр.

Для забезпечення захисту здоров'я працівників КНП «КМКЛ№18» і пацієнтів, що отримують медичну допомогу в закладі, а також для максимального дотримання, введеного Кабінетом Міністрів України, режиму карантину необхідно передбачити тимчасові зміни регламенту роботи.

На виконання:

- Постанови Кабінету Міністрів України №392 від 20.05.2020 року «Про встановлення карантину з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та етапів послаблення протиепідемічних заходів» зі змінами,
- Постанови Кабінету Міністрів України №500 від 17 червня 2020 р «Про внесення змін до деяких актів Кабінету Міністрів України»,
- Протоколу № 17 засідання постійної комісії з питань техногенно екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій від 23.03.2020р «Про запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та введення додаткових обмежувальних заходів на території міста Києва»,
- Розпорядження Головного управління держспоживслужби в місті Києві від 12.06.2020 року №124 «Про запровадження протиепідемічних заходів»,

з метою реалізації заходів, передбачених законодавством під час встановлення карантину та для урегулювання питань оплати праці, необхідно передбачити можливість запровадження наступних заходів.


Серед них може бути :


- надання працівникам щорічних основних та додаткових відпусток, інших оплачуваних відпусток, передбачених законодавством;
- надання відпусток без збереження заробітної плати за заявою працівника;
- запровадження роботи змінами;
- запровадження гнучкого режиму робочого часу;
- тимчасове запровадження дистанційної роботи, шляхом надання консультацій за допомогою відео- та аудіо зв'язку;
- введення простою, як окремих працівників, так і окремих підрозділів, за згодою співробітників;

- продовження роботи за умови застосування засобів індивідуального захисту.


Запровадження даних заходів (особливо введення простою) можливо виключно після ґрунтовного обговорення та досягнення згоди між представниками адміністрації КНП «КМКЛ№18», за участю керівників структурних підрозділів та представниками профспілкового комітету. В разі необхідності, перед введенням простою, передбачити можливість проведення голосування серед членів трудових колективів окремих підрозділів, призначивши представників профспілкового комітету уповноваженими особами з питань проведення голосування та узагальнення інформації. Встановити, що для оголошення простою окремим структурним підрозділом, необхідно отримати згоду не менше 80% членів трудового колективу підрозділу. У разі введення простою окремого підрозділу, працівники можуть бути переведені, за їх згодою, з урахуванням спеціалізації і кваліфікації на роботу до іншого підрозділу. У разі неможливості, або незгоди працівника на переведення до іншого підрозділу, адміністрація КНП «КМКЛ№18», за погодженням з профспілковим комітетом, в Наказі про введення простою зобов'язується передбачити відсутність працівника на робочому місці. У випадку оголошення простою, адміністрація КНП «КМКЛ№18», керуючись нормами ст.113 «Порядок оплати часу простою, а також при освоєнні нового виробництва (продукції)» КЗпП України, зобов'язується зберегти оплату з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу). В разі виникнення за час простою, виробничої ситуації, небезпечної для життя чи здоров'я працівника, або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, за ним зберігається середній заробіток.


Всі зміни регламенту роботи на період карантину мають бути оформлені Наказом КНП «КМКЛ№18» за погодженням з профспілковим комітетом.

Виконувач обов'язків  
директора –  
Л.Пилипченко 

Голова профкому –  
М.Бровченко 

Заступник директора  
з ХД –  
Р.Тишко 

Член профкому –  
В.Дубовий 

Начальк відділу кадрів  
Н.Семеренко 

Член профкому –  
Н.Гермашева 

I will purchase  
new with a better  
value.



*[Handwritten signature]*

