

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №3»
ШЕВЧЕНКІВСЬКОГО РАЙОНУ МІСТА КИЄВА

м.Київ 2020



ШЕВЧЕНКІВСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №3»
ШЕВЧЕНКІВСЬКОГО РАЙОНУ МІСТА КИЄВА
(КНП «ЦПМСД №3» Шевченківського району м. Києва)

НАКАЗ

«25» березня 2020 року

№ 133

«Про створення робочої комісії для узгодження змін та доповнень, які потрібно внести до Колективного договору на 2019-2022р.р. з 25 березня 2020 р.»

У зв'язку з необхідністю внесення доповнень до Колективного договору на 2019-2021р.р. з 25 березня 2020р., -

НАКАЗУЮ:

1. Створити робочу комісію у складі:

Від адміністрації:

Директор КНП «ЦПМСД № 3»
Шевченківського району м. Києва -
Людмила ШТЕПА

Заступник директора з економічних
питань - Ліана СОБОЛЬ

Начальник відділу кадрів -
Марія РОЖКОВА

Секретарем комісії призначити заступника директора з ЕТН Антоненко Г.Г..

2. Комісії розробити та представити для ухвалення адміністрацією в особі

Директора Штепа Л.Д. та профспілкою в особі Голови профкому Шецько Е.Т.
доповнення, які потрібно внести до Колективного договору на 2019 – 2021р.р.
з 25 березня 2020 р..

Від профспілкового комітету:

Голова профкому КНП «ЦПМСД № 3»
Шевченківського району м. Києва -
Емілія ШЕЦЬКО

Заступник голови профкому -
Віра КОРОЛОВИЧ

Член профкому -
Наталія КУЗЕНКОВА

Директор

Людмила ШТЕПА

Голова профкому

Емілія ШЕЦЬКО

ПРОТОКОЛ

Засідання робочої комісії від 15 березня 2020р.

РОЗГЛЯНУТО:

Питання про внесення змін та доповнень до Колективного договору на 2019 – 2021рр.

СХВАЛИЛИ:

Внести до Колективного договору на 2019-2021р.р. зміни та доповнення:

Доповнити Розділ VI Робочий час і його використання пункту 6.12 наступного змісту:

Для забезпечення захисту здоров'я працівників КНП "ЦПМСД №3" Шевченківського району м. Києва та пацієнтів, що отримують первинну медичну допомогу в Центрі, а також для максимального дотримання, введеного Кабінетом Міністрів України режиму карантину необхідно передбачити тимчасові зміни регламенту роботи.

На виконання:

- Закону України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)";

- Постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2020 року №246 "Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників, які безпосередньо зайняті на роботах з ліквідації гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2";

- Протоколу №17 засідання Постійної комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій від 23 березня 2020 року "Про запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 та введення додаткових обмежувальних заходів на території міста Києва";

та з метою реалізації заходів, передбачених законодавством під час встановлення карантину та для урегулювання питань оплати праці, необхідно передбачити можливість запровадження наступних заходів.

Серед них:

- в період карантину надання відпусток без збереження заробітної плати за заявою працівника, яка не включається у загальний термін;

- за дорученням роботодавця виконання протягом певного періоду роботи вдома, а також надання за його згодою відпустки;

- продовжити роботу за умови застосування засобів індивідуального захисту.

На період здійснення заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню, локалізацію та ліквідацію спалахів, епідемій та пандемій гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 (далі - коронавірусна хвороба (COVID-19)), визначений Кабінетом Міністрів України в акті про встановлення карантину з метою запобігання поширенню на території України коронавірусної хвороби (COVID-19), до завершення здійснення зазначених заходів встановлюється додаткова доплата у розмірі до 300 відсотків заробітної плати (посадового окладу (з підвищеннями) з урахуванням передбачених законодавством обов'язкових доплат та надбавок.

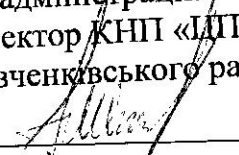
Доплата здійснюється за рахунок коштів, отриманих відповідно до укладеного договору про медичне обслуговування населення за програмою державних гарантій медичного обслуговування населення за відповідним переліком та обсягом медичних послуг, укладених з Національною службою здоров'я.

Конкретний перелік посад працівників, яким встановлюється доплата, затверджується директором КНП "ЦПМСД №3" Шевченківського району м. Києва.

В Положенні про преміювання (додаток 8) п. 1.3 викласти в новій редакції:


На період пандемії COVID-19 премія нараховується кожному працівникові залежно від показників діяльності підприємства (структурного підрозділу) особистого внеску в загальні результати роботи підрозділу підприємства та граничними розмірами в межах оплати праці до 6-ти посадових окладів.

Всі зміни регламенту роботи на період карантину мають бути оформлені наказом КНП "ЦПМСД №3" Шевченківського району м. Києва за погодженням з профспілковим комітетом.


Від адміністрації:
Директор КНП «ЦПМСД № 3»
Шевченківського району м. Києва

Людмила ШТЕПА


Заступник директора з економічних питань



Ліана СОБОЛЬ

Начальник відділу кадрів

Марія РОЖКОВА

Від профспілкового комітету:
Голова профкому КНП «ЦПМСД № 3»
Шевченківського району м. Києва


Емілія ШЕЦЬКО
Заступник голови профкому


Віра КОРОЛОВИЧ

Член профкому

Наталія КУЗЕНКОВА

**Зміни та доповнення
до колективного договору 2019-2021 р.р.**

Сторони колективного договору домовилися з 25 березня 2020 року внести зміни та доповнення до колективного договору:

В розділі пункт 6.12 «**Робочий час і його використання**» викласти в редакції:

Для забезпечення захисту здоров'я працівників КНП "ЦПМСД №3" Шевченківського району м. Києва та пацієнтів, що отримують первинну медичну допомогу в Центрі, а також для максимального дотримання, введеного Кабінетом Міністрів України режиму карантину необхідно передбачити тимчасові зміни регламенту роботи.

На виконання:

- Закону України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)";

- Постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2020 року №246 "Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників, які безпосередньо зайняті на роботах з ліквідації гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2";

- Протоколу №17 засідання Постійної комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій від 23 березня 2020 року "Про запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 та введення додаткових обмежувальних заходів на території міста Києва";

та з метою реалізації заходів, передбачених законодавством під час встановлення карантину та для урегулювання питань оплати праці, необхідно передбачити можливість запровадження наступних заходів.

Серед них:

- в період карантину надання відпусток без збереження заробітної плати за заявою працівника, яка не включається у загальний термін;

- за дорученням роботодавця виконання протягом певного періоду роботи вдома, а також надання за його згодою відпустки;

- продовжити роботу за умови застосування засобів індивідуального захисту.

На період здійснення заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню, локалізацію та ліквідацію спалахів, епідемій та пандемій гострої

респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 (далі - коронавірусна хвороба (COVID-19), визначений Кабінетом Міністрів України в акті про встановлення карантину з метою запобігання поширенню на території України коронавірусної хвороби (COVID-19), до завершення здійснення зазначених заходів встановлюється додаткова доплата у розмірі до 300 відсотків заробітної плати (посадового окладу (з підвищеннями) з урахуванням передбачених законодавством обов'язкових доплат та надбавок.

Доплата здійснюється за рахунок коштів, отриманих відповідно до укладеного договору про медичне обслуговування населення за програмою державних гарантій медичного обслуговування населення за відповідним переліком та обсягом медичних послуг, укладених з Національною службою здоров'я.

Конкретний перелік посад працівників, яким встановлюється доплата, затверджується директором КНП "ЦПМСД №3" Шевченківського району м. Києва.

В Положенні про преміювання (додаток 8) викласти в новій редакції п. 1.3:

На період пандемії COVID-19 премія нараховується кожному працівникові залежно від показників діяльності підприємства (структурного підрозділу) особистого внеску в загальні результати роботи підрозділу підприємства та граничними розмірами в межах оплати праці до 6-ти посадових окладів.

Всі зміни регламенту роботи на період карантину мають бути оформлені наказом КНП "ЦПМСД №3" Шевченківського району м. Києва за погодженням з профспілковим комітетом.

Від адміністрації:
Директор КНП «ЦПМСД № 3»
Шевченківського району м. Києва


_____ Людмила ШТЕПА

Від профспілкового комітету:
Голова профкому КНП «ЦПМСД № 3»
Шевченківського району м. Києва


_____ Емілія ШЕЦЬКО

Пронумеровано, пронумеровано та скріплено
печаткою _____

(*Emilia Shevko*) аркуші

Директор КНІП "ЦПМСД № 3" *Emilia Shevko*
Голова ПК *Emilia Shevko* **Емілья ШЕЦЬКО**

Голова ПК

Емілья ШЕЦЬКО